



ЗА РОДИНУ



**ЭНЕРГОМАШ -
МИРОВОЙ ЛИДЕР
В РАЗРАБОТКЕ МОЩНЫХ
ЖИДКОСТНЫХ
РАКЕТНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ**



ЭНЕРГОМАШ К ЗИМЕ ГОТОВ

С приходом холодов самым актуальным вопросом для предприятия становится обеспечение бесперебойного и качественного теплоснабжения. О том, как НПО Энергомаш готовится к зиме, газете «За Родину» рассказал главный энергетик предприятия Антон Антонов.

Начало. Продолжение на странице 4 >>>>

МАТЕРИАЛЫ НОМЕРА

Для проектного управления компания должна созреть

2

PLM-система позволяет производить дешевле и быстрее

3

Перемены только к лучшему

6

Служебный роман

7





УЛЬЯНА ДЕНИСОВА: «ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА – ПОЛОВИНА УСПЕХА ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

Денисова Ульяна Юрьевна закончила в 1993 году Ульяновский филиал экономического факультета МГУ по специальности «Экономика и управление производством»

Работала по специальности в различных сферах промышленности, в том числе, с 2007 по 2013 г.г. руководила департаментом управления программами и разработками ОАО «Объединенная Авиастроительная корпорация» Имеет большой опыт работы в стратегическом управлении, управлении программами/проектами, управлении финансово-экономическим блоком предприятия. С 03.2014 г. работает в структурах корпорации Роскосмос.

Одним из направлений развития НПО Энергомаш стало внедрение на предприятии системы управления проектами. Что это за система, и как она работает, изданию «За Родину» рассказала руководитель Центра проектного управления Ульяна Денисова.

Ульяна, зачем нужно проектное управление?

Перед ракетно-космической отраслью сегодня стоят новые задачи. В части нас касающейся, - это расширение доли рынка пусковых услуг и улучшение характеристик, в том числе, стоимостных РН Ангара, РН Союз, проекты повышения качества и др. Есть ограничения. И во времени, и в ресурсах. Это стимулирует нас решать такие интересные задачи с помощью новых управленческих технологий. Например, с помощью управления проектами и программами. Эффективность такого подхода в фокусировании основных усилий на реализации поставленных целей и задач, что доказано многолетней бизнес-практикой. Благодаря тому, что любой проект базируется на «трех китах» - основных показателях проекта: бюджет, срок и результат - цели достигаются. Если бюджет и сроки начинают «плыть», то проект превращается в процесс и результат, соответственно, может, и достигается, но совсем не тот, который ожидали. Что важно, такой проект или программа «тянет» за собой и другие задачи, проекты, решения.

Для того чтобы внедрить модель проектного управления, на НПО Энергомаш создан Центр проектного управления, который координирует эту работу. Какие задачи перед ним стоят?

Мы как раз отвечаем за связь между проектами/программами и функциональной деятельностью. Правильно выстроенные коммуникации дают дополнительные эффекты в реализации важных для компании проектов. Поэ-

тому необходима единая методология, правила формирования команд проектов, выстраивание работы по подготовке проектной документации, контроль соблюдения сроков.

Таким образом, основные задачи: формирование правил проектного управления в компании, создание информационного поля, развитие компетенций (что наиболее важно), мотивация команд проектов, обеспечение независимости мониторинга реализации проектов.

Какие сейчас проекты реализуются на НПО Энергомаш?

В настоящий момент в рамках проектного управления формируются ключевые направления - это продуктовые программы - основные программы-заказчики, проекты развития бизнеса, и проекты, обеспечивающие бизнес. Продуктовые программы - РД 191, РД 0124(14Д23), РД180, РД181. Проекты, обеспечивающие бизнес - это внедрение системы управления ресурсами предприятия, внедрение системы мониторинга работы уникального и определяющего оборудования на базе системы Naviman, технологию цифрового проектирования и производства, бюджетное управление, создание защищенного канала связи между предприятиями интегрированной структуры, внедрение информационной системы управления проектами, оптимизацию непрофильных активов, создание единой системы документооборота на базе программного обеспечения Landocs, систему менеджмента качества и повышение эффективности вспомогательных служб.

Успех любого проекта зависит, прежде всего, от людей, которые его реализуют. Как создаются команды проектов?

Создание эффективной команды, действительно, одна из важнейших задач. Вокруг сложных комплексных проектов и программ собираются профессионалы из разных областей деятельности. И в проектной команде каждому отведена своя роль.

Всегда нужно помнить, что даже в проектом управлении должен быть диалог. Например, если на какой-то стадии заказчик вдруг захочет сделать все по-другому, необходимо уметь донести до него информацию, что кардинальные изменения - это, по сути, закрытие одного проекта и начало другого.

Насколько быстро можно увидеть результат?

Иногда эффективность проекта изменяется в десятки раз. Все зависит от целей и задач. При этом, если проект не состоялся, то вреда он может нанести иногда не меньше.

На мой взгляд, переход на проектную систему должен проходить осознанно на всех уровнях, поскольку это достаточно сложный процесс. Главное, люди, включенные в проектное управление, должны научиться разговаривать на одном языке.

Как сегодня применяется проектное управление в компаниях-лидерах?

Сегодня мировая практика такова, что концентрация усилий направлена на реализацию в основном, на внедрении технологических и продуктовых проектов и программ. При реализации продуктовых программ применяется система прохождения «ворот качества» - гейтов (gate (англ) - ворота) - этапов, для прохождения которых необходимо выдать определенный результат. У каждого гейта есть фиксированные срок исполнения и бюджет. Главное, - это момент, когда начинает действовать правило 80/20. То есть 80% решений должно быть принято за 20% средств, и 80% денег тратятся практически по уже принятым реше-

ниям, но все же 20% средств команда, отвечающая за проект, оставляет для возможных изменений, не значимых для целей проекта или программы. То есть проектное управление достаточно гибкая системы, но с четкими границами. Эксперты, привлекаемые для принятия решений о достигнутых на этапах результатах (особенно при принятии основных технических, технологических, финансовых, рыночных показателей), являются необходимым элементом в части управления сложными программами на всем ее жизненном цикле.

Решения на основе экспертных оценок в рамках сложных проектов и программ обоснованы, комплексны и эффективны, в том числе, с точки зрения стратегии. Государства принимают систему прохождения гейтов. В нашей стране эта система принята в авиации, в вертолетостроении. Технологические проекты разделяются на девять уровней технической готовности, разработанных NASA. Мир принял эту технологию, и она эффективна в том числе на этапе внедрения новых решений в промышленности. Космическая промышленность является локомотивом для других отраслей. Думаю, что данная система заработает и у нас.

Что, на Ваш взгляд, можно назвать успешным проектом?

Примеров много. Наша отрасль вообще проектноориентированная. Это и запуск первого человека в космос, и создание РН «Союз». Разработка РД 180 и РД 181 - это успешный коммерческий проект. Кстати, «Энергия-Буран», программа - удачная с точки зрения технологии и неудачная с коммерческой точки зрения.

То же самое можно сказать и о «Морском старте». Если говорить об НПО Энергомаш, то нам есть чем гордиться. В ходе реализации проектов мы увидели людей, которые включились в процесс, приняли систему управления, и готовы совершенствоваться в этой области. Формирование команды - это основная наша задача.

РОМАН КОНДРАТЬЕВ



Игорь Ужинский:

PLM-система позволяет производить дешевле и быстрее

Один из стратегически важных проектов, запущенных на НПО Энергомаш – система управления жизненным циклом изделия (PLM). Почему она необходима предприятию и как PLM упростит процесс создания продуктов, изданию «За Родину» рассказал профессор университета Сколково, экс-директор по развитию бизнеса дивизиона ракет-носителей компании Orbital ATK Игорь Ужинский.

Система PLM – это ни в коем случае не программный продукт, который используется для черчения или проектирования. Это среда, в которой находятся люди, занимающиеся проектированием, отработкой изделия, его испытаниями, подготовкой производства, самим производством. В этой среде участники согласовывают друг с другом свои действия, избегая, таким образом, непонимания и дыр в коммуникации. Инженер-проектировщик продумывает концептуальное решение, оно преобразуется в материалы, конструкцию, технологии. Не бывает ситуации, когда вы что-то спроектировали, а изготовить это по ряду причин невозможно.

Естественно, это требует определенного времени, но в итоге выстраивается полная система, куда включены все этапы, начиная от замысла и производства изделия и заканчивая тем моментом, когда его необходимо менять на что-то другое. Поэтому эта система и называется product lifecycle management – система управления жизненным циклом продукта.

МЕСЯЦЫ ВМЕСТО ЛЕТ

Я познакомился с системой PLM, когда занимался в Thiokol разработкой некоторых новых изделий. Один из проектов, которыми я руководил, был посвящен созданию системы для обитаемой Лунной станции, которая могла бы непрерывно обеспечивать ее энергией в течение 400 часов лунной ночи. Мы разработали систему, которая заряжалась с помощью солнечных панелей, а во время лунной ночи отдавала эту энергию. Это довольно сложный физико-химический процесс, много фаз испарения металлов, в конструкцию были включены высокотемпературные топливные элементы. Эту систему мы спроектировали в течение трех месяцев работы, проанализировали все требуемые факторы, включая ее эффективность, определили расходы всех материалов, проще говоря, смоделировали весь цикл ее деятельности. Это был совершенно новый продукт, созданный «с нуля». Без применения PLM-системы разработка такого продукта заняла бы несколько лет, поскольку только подготовка к испытаниям для одного химического процесса (например, генерации водорода) занимает месяцы.

НЕ БЫВАЕТ ЕДИНСТВЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В любой крупной компании на каждом направлении всегда есть более компетентные специалисты, менее компетентные, но никогда не бывает так, чтобы был только один специалист во всей этой отрасли. Когда возникают ситуации радикальных, но необходимых перемен какие-то люди уходят. Не хотят меняться. А те, для кого работа не является только источником дохода, кто живет этим, вкладывает себя в дело, они находят себя в новых условиях.

В США все гораздо проще: если ты не любишь свою работу, ты плохо ее делаешь, то ты не работаешь больше на эту компанию. У тех, кто работает в ракетной отрасли, нет как таковой защиты, на предприятиях практически нет профсоюзов. Поэтому в США люди заинтересованы в том, чтобы хорошо выполнять свою работу. Например, в Thiokol на одном из заводов в 1995 году работало несколько тысяч человек. Проект, продукцию для которого делали эти люди, закрыли, и через год на предприятии работало уже в несколько раз меньше сотрудников.

ЗАРПЛАТА — САМЫЙ МОЩНЫЙ МОТИВАЦИОННЫЙ ИНСТРУМЕНТ

Для того, чтобы создать мотивацию, есть много способов. Например, появляются новые места. Есть рабочие, которые занимались заливкой топлива в формы. При работе в программно-организационной среде PLM-системы от них требуется другая квалификация, и компания посылает рабочих на курсы повышения квалификации. Это приводит к повышению уровня работника и росту его дохода. Когда ты продемонстрировал, что ты способен научиться чему-то новому, делать лучше, чем другие, когда ты хочешь учиться дальше — тебя повышают.

В США раз в год каждого работника аттестовывают. Любой человек, вплоть до менеджера высокого звена, должен показать, что из его должностных задач ему удалось сделать за год, и каковы его профессиональные итоги. При этом в их должностные задачи входит не только выполнение поручений руководства, но и достижение собственных целей. Обычно они ставятся в начале года, а в конце собирается что-то наподобие комиссии и вместе с работником они приходят к консенсусу, на

сколько процентов выполнена каждая часть его работы. После подведения итогов работнику могут выплатить премию, которая зависит от процента выполненных задач.

Второй инструмент — повышение заработной платы на следующий год. Это более мощный стимул, поскольку премирование – единовременное поощрение, а заработная плата – регулярно возобновляемое.

Также могут рекомендовать к повышению, дальнейшему продвижению по службе.

ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ – ДОСТУПНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

Говорить о результатах можно, когда люди научились жить в PLM-системе, пользоваться её возможностями. Процесс вхождения в систему, когда всем становится в ней комфортно, занимает два-три года. Первый этап — это системная организация базы знаний: до-

кументация, база испытаний, все это и большая часть другой, существенной для функционирования предприятия информации, переводилось в эту систему. И, самое главное, чтобы каждый специалист, который принимает участие в этой работе, всегда имел полный доступ к этой информации, а вся работа, которую он делает, выполнялась в этой системе.

Конечно, для некоторых людей это не очень привычно. Например, группа занимается каким-то процессом. Раньше им не нужно было ни с кем беседовать, никому ничего объяснять, кроме непосредственного руководителя, которому они докладывали и получали от него либо ресурсы, либо договаривались с ним, что и как нужно делать. А здесь нужно вводить все данные в систему, все нужно сделать по определенной схеме, есть требования к полноте информации. Кроме того, для каждого документа, чтобы он был в нужном качестве, есть экспертная группа, которая должна просмотреть эту информацию и дать заключение о ее верификации. Однако вырабатываемая в таком процессе информация верифицирована, известен ее источник, она легко модифицируется, постоянно обновляется.

Следующий этап — это уже полное компьютерное проектирование в рамках этой системы. На внедрение такой практики также требуется два-три года до тех пор, пока никто уже не использует ничего, кроме предоставленного этой системой инструментария.

Для того чтобы понять, насколько эффективна система, приведу такой пример. Одна американская компания выиграла тендер на разработку и производство твердотопливного ракетного двигателя. Проект запускался «с нуля». При традиционном подходе для того, чтобы создать необходимую документацию, отработать все узлы и вывести двигатель на огневые испытания, нужно потратить 6-8 лет. Здесь же двигатель встал на стенд за 6 месяцев. Я подчеркиваю, - это новый двигатель, который не является модификацией уже существующего. Естественно, твердотопливные двигатели гораздо проще жидкотопливных и доля технологий, которые могут быть повторно использованы при их проектировании гораздо выше. Однако экономия во времени для этого случая вполне очевидна.

НПО Энергомаш награждено за разработку и внедрение методов неразрушающего контроля

АО «НПО Энергомаш» стало лауреатом конкурса имени Рентгена Международного комитета по неразрушающему контролю и технической диагностике за выдающийся вклад в развитие науки и технологий в области неразрушающего контроля.

Итоги конкурса были подведены на открытии 19-й Всемирной конференции по неразрушающему контролю, состоявшейся в Мюнхене (Германия). В конференции приняли участие более 2,5 тысяч делегатов.

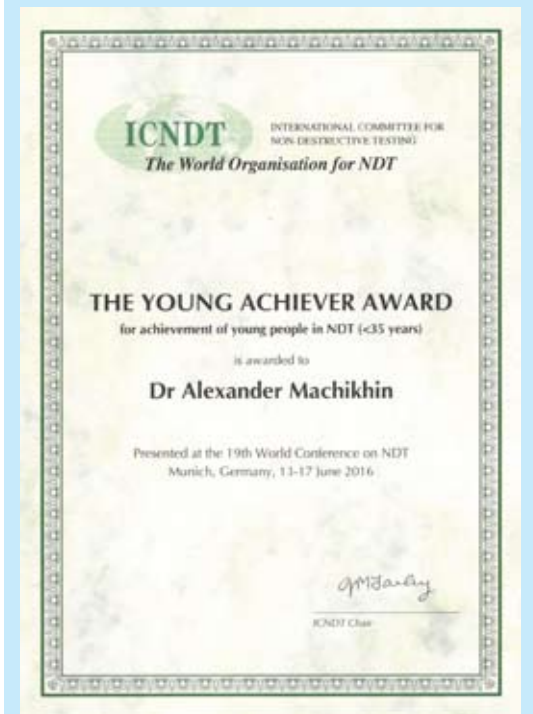
НПО Энергомаш на конференции представляли начальник отдела перспективных методов неразрушающего контроля, кандидат технических наук Валентин Калошин, начальник сектора Алексей Перфилов и инженер-конструктор, кандидат физико-математических наук Александр Мачихин.

«НПО Энергомаш стало первым в мире промышленным предприятием, которое получило эту награду за разработку и промышленное внедрение методов неразрушающего контроля. Во многом то, что делалось впервые на нашем предприятии, легло в основу мощной научной школы», - подчеркнул В. Калошин.

Сам В. Калошин был номинирован на награду имени выдающегося советского ученого Сергея Соколова, а А. Мачихин получил диплом за достижения среди молодых ученых до 35 лет.

В. Калошин напомнил, что исследования в области неразрушающего контроля начались на НПО Энергомаш в середине 70-х годов прошлого века, когда перед предприятием была поставлена задача создания двигателей для ракетных комплексов «Энергия-Буран» и «Зенит». «Новые конструктивные требования продиктовали необходимость разработки и внедрения нового подхода к системе технической диагностики. Разработанная нами конструкторская документация была положена в основу системы технической диагностики, и теперь неразрушающий контроль – это неотъемлемая часть процесса изготовления любого ракетно-космического комплекса», - отметил В. Калошин.

Всемирная конференция по проблемам неразрушающего контроля (World Conference on Non Destructive Testing) проходит каждые четыре года, в ней участвуют ведущие промышленные предприятия и научно-исследовательские организации мира. Следующая конференция состоится в 2020 году в Сеуле.



ЭНЕРГОМАШ К ЗИМЕ ГОТОВ



С приходом холодов самым актуальным вопросом для предприятия становится обеспечение бесперебойного и качественного теплоснабжения.

О том, как НПО Энергомаш готовится к зиме, газете «За Родину» рассказал главный энергетик предприятия Антон Антонов.

Приказ по подготовке к отопительному сезону 2016-2017 выпущен в феврале 2016. Согласно документу, энергетикам необходимо выполнить 21 подготовительное мероприятие, 13 из которых уже завершены.

«До 15 октября мы планируем завершить все оставшиеся мелкие работы. Тепло в помещения предприятия мы планируем подать, когда среднесуточ-

ная температура 5 дней будет 8 градусов», - сообщил А.Антонов.

По его словам, в настоящее время завершены все работы в котельной завода, проведены капитальный ремонт котлов и насосов, их очистка и опрессовка трубопроводов, прочистка теплообменников. «Мы получили паспорт готовности к отопительному сезону. Предприятие полностью готово к получению тепла от города», - сказал А. Антонов.

Помимо внутренних работ, проведены и масштабные внешние работы на трубопроводах. В частности, заменен трубопровод на основной магистрали, выходящей из котельной, заменены все трубы до

тепловой камеры №2. Закончены работы и по замене трубопроводов в тепловом канале у цеха 171.

«Эта работа очень объемная, но необходимая. Это основная наша артерия, мы ее обновили и сейчас она в отличном состоянии. Вопрос по всем основным магистралям, самым важным объектам закрыт», - подчеркнул главный энергетик.

Кроме того, будут переключаться трубопроводы горячей воды. «Эти работы никак не повлияют на состояние теплосетей в отопительный сезон. Мы заменим порядка 300 метров трубопровода горячего водоснабжения, который соединяет котельные и дальние корпуса», - уточнил А. Антонов.

Касаясь закупок нового электрооборудования, он сообщил, что со следующего года будет проводиться большая реконструкция энергетического хозяйства, на которую планируется потратить порядка 3 млрд рублей в период 2016 - 2021 гг. по программе ФКП «Реконструкция энергетического хозяйства 2016 -2021 гг».

Главный энергетик Энергомаша отметил и работы по повышению энергоэффективности. Для этого установлены станции подогрева химически-очищенной воды, сбора и возврата конденсата, на дорогах предприятия заменено старое освещение на новые светодиодные фонари.

Также проводятся регулярные проверки в цехах на предмет энергоэффективности и рационального использования энергоресурсов, в том числе контролируется выключение света в помещениях в обеденное и нерабочее время, выявляются утечки воды, воздуха, работа незагруженного оборудования.

В заключение А.Антонов обратился ко всем сотрудникам Энергомаша с просьбой беречь энергоресурсы. «Закрывайте окна и двери, берегите и сохраняйте тепло, сообщайте об утечках, отключайте неиспользуемое оборудование. Создание теплых, комфортных условий на работе во многом зависит и от вас самих», - сказал он.

НИКОЛАЙ ПРОТОПОВ



НОВОСТИ ОТРАСЛИ

НОВЫЕ МОДИФИКАЦИИ РН «ПРОТОН»

Центр им.М.В.Хруничева объявляет о расширении продуктовой линейки ракет-носителей (РН) «Протон» с разгонным блоком «Бриз-М» за счет создания двух дополнительных модификаций - легкого и среднего класса. Разработка новых модификаций РН «Протон» - результат тесной работы Центра им. М.В.Хруничева и ILS с заказчиками для выработки взаимовыгодных решений по обеспечению запусков.

Новые ракеты-носители - это оптимизированные двухступенчатые версии РН «Протон-М», на которых будет выводиться исключительно коммерческая нагрузка в рамках контрактов, заключенных дочерней компанией Центра им.М.В.Хруничева International

Launch Services (ILS). Ввод в эксплуатацию «легкого» и «среднего» «Протонов» позволит обеспечить экономически эффективное выведение на геостационарную орбиту (ГСО) космических аппаратов легкого и среднего класса в соответствии с требованиями заказчиков и усилить коммерческий потенциал РН «Протон» на рынке запусков геостационарных спутников.

РКК «ЭНЕРГИЯ» ПРИСТУПИЛА К ЭКСПЕРИМЕНТАМ ПО ОТРАБОТКЕ ДЕЙСТВИЙ ЧЕЛОВЕКА НА ЛУНЕ

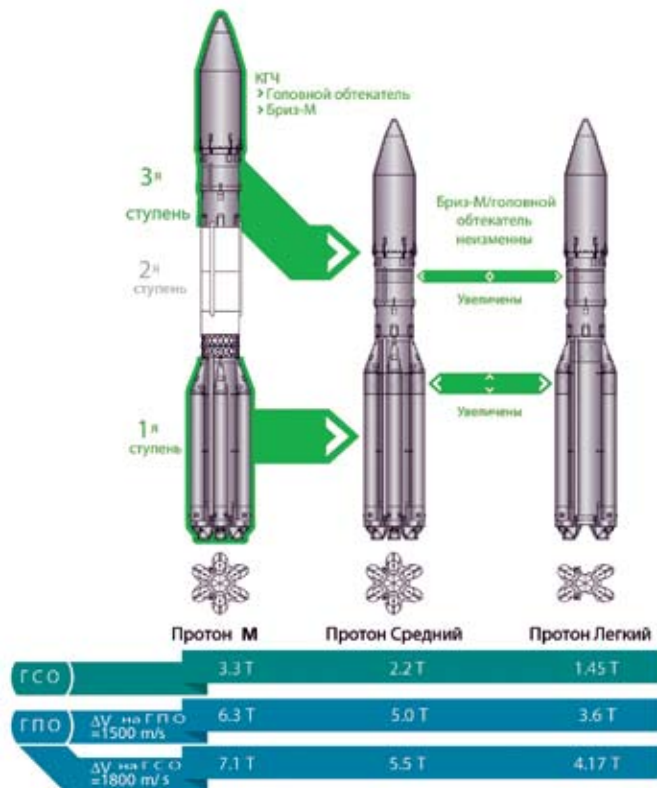
Специалисты РКК «Энергия» начали серию экспериментов по отработке действий человека на Луне с использованием уникального стенда «Селен», позволяющего имитировать силу тяжести на поверхности спутника Земли.

В ходе очередного эксперимента экипированные в скафандры «Орлан-ДМ» начальник летно-испытательного отдела Корпорации Марк Серов и инструктор-космонавт-испытатель 1 класса, руководитель научно-технического центра РКК «Энергия»

Александр Калери отработали в условиях лунной гравитации комплекс движений, имитирующих работу космонавта на поверхности Луны. В частности, был смоделирован вход/выход космонавта из ровера, а также продемонстрирована возможность пешего передвижения по лунной поверхности.

159 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ К.Э.ЦИОЛКОВСКОГО

159 лет назад, 17 сентября 1857 года, в селе Ижевском Рязанской губернии родился выдающийся русский ученый, исследователь и изобретатель Константин Эдуардович Циолковский. Уже более века прошло с момента опубликования первых научных статей и научно-популярных произведений Циолковского, в которых он описал принципы космических полетов. Сегодня многие идеи Константина Эдуардовича нашли свое воплощение в современных ракетах-носителях, орбитальных станциях, скафандрах, системах жизнеобеспечения и др.





Лин-проект: устройство на работу в НПО Энергомаш теперь займет считанные дни

9 сентября состоялась защита Лин-проекта по сокращению сроков приема сотрудников на работу в НПО Энергомаш.

Главной целью этого проекта было максимально сократить срок от поступления заявления в отдел кадров до выхода сотрудника на работу. В настоящее время около 50% кандидатов не дожидаются завершения процесса оформления на работу и перестают рассматривать НПО в качестве потенциального работодателя, что не может не сказаться на имидже всего предприятия.

Генеральный директор Игорь Арбузов отметил, что при существующих стандартах приема на работу, когда на оформление документов и собирание справок уходит не меньше месяца, мы проигрываем в битве за специалистов, так как любой новый сотрудник стремится без промедлений приступить к вы-

полнению своих обязанностей. Создана рабочая группа, в которую вошли в основном сотрудники отдела кадров. Рабочая группа составила карту текущего состояния, благодаря которой смогла оценить временные и человеческие ресурсы: поиск и отбор кандидатур, проверка кандидатов и оформление кандидатов на работу.

Проанализировав настоящее положение дел, рабочая группа выявила сегменты, которые необходимо менять, а именно: источник возникновения заявки, работу с резюме, формат проведения собеседования, конечный документ. Была составлена карта будущего состояния, при помощи которой участники рабочей группы представили несколько вариантов оформления на работу новых сотрудников в зависимости от персональных особенностей специалистов.

Принимая новый проект, генеральный директор Игорь Арбузов, а также его заместители, начальники цехов и специалисты, чья деятельность связана с внедрением процессов оптимизации на нашем предприятии, внимательно изучили все нюансы, внесли поправки и свои предложения. В частности, Игорь Арбузов посчитал необходимым в качестве мотивационной составляющей оказывать поддержку молодым сотрудникам во время прохождения воинской службы, чтобы предприятие не теряло обученных специалистов.

Анатолий Заярный, заместитель гендиректора по безопасности, обратил внимание на необходимость ввести в договор пункт, по которому за предостав-

ление ложной информации сотрудник может быть уволен.

Также было принято решение включить в бюджет



Для уже принятых сотрудников генеральный директор предложил организовывать встречи, на которых первые лица предприятия будут рассказывать о целях и задачах Энергомаша, а новички смогут получить ответы на возникшие в процессе работы вопросы.

пункт о затратах на реконструкцию помещения отдела кадров, так как именно здесь потенциальный энергомашевец получает свое первое впечатление обо всем предприятии.

Для уже принятых сотрудников генеральный директор предложил организовывать встречи, на которых первые лица предприятия будут рассказывать о целях и задачах Энергомаша, а новички смогут получить ответы на возникшие в процессе работы вопросы.

Игорь Арбузов утвердил план мероприятий для реализации проработанного решения. Наталья Егоренкова, заместитель гендиректора по персоналу и социальной политике, взяла ответственность за воплощение этого проекта на себя.

НАТАЛЬЯ ЖУРАВЛЕВА



В настоящее время около 50% кандидатов не дожидаются завершения процесса оформления на работу и перестают рассматривать НПО в качестве потенциального работодателя, что не может не сказаться на имидже всего предприятия.

полнению своих обязанностей.

Чтобы исключить эти риски и не терять специалистов, было принято решение существенно упростить процесс приема новых сотрудников. Для этого была





БОЛЬШИЕ ПЕРЕМЕНЫ

В конце лета было проведено анкетирование, в котором Энергомашевцам предлагалось оценить удобство расположения пунктов питания, комфортность обстановки, вкусовые качества блюд, объем порций, периодичность обновления меню, расширение предоставляемых услуг и пр. Результаты опроса помогли руководству НПО Энергомаш принять ряд решений, которые в корне изменяют качество и организацию питания сотрудников.

В данный момент на территории предприятия функционируют четыре точки питания: кулинария-магазин, столовая №1 (основная), столовая №2 (ЛОИ) и зал №5. В течение 2017 года во всех помещениях планируется провести капитальный ремонт с привлечением дизайнеров и использованием современных строительных материалов. Кулинария-магазин и вовсе будет переделана в кафетерий в более молодежном стиле. Кроме того, для удобства сотрудников Энергомаша будут открыты дополнительные пункты питания: это столовая №3 в литейном цехе, а также небольшие кафетерии в учебном центре.

низацией питания. Уже создана соответствующая комиссия, которую возглавит председатель профкома Борис Макаркин. Комиссия общественного контроля будет оценивать организацию и качество питания по четырем основным критериям: условия приема пищи (удобное расположение, комфорт, оборудование, удобный график работы), качество приготовления пищи (разнообразие меню, объем порций, сегмент блюд и т.п.), расширение предоставляемых услуг (внедрение комплексных обедов, организация завтраков и ужинов, продажа полуфабрикатов собственного производства и др.) и компенсация (удовлетворенность стоимостью обедов, внедрение современных систем оплаты, возможность компенсации части обедов Компанией).

АНО «Социальные услуги», организующее питание сотрудников на территории Энергомаша, также приняло ряд мер для улучшения качества питания. Директор АНО Николай Абраманов рассказал, что уже разработано новое меню, которое будет меняться четыре раза в год в зависимости от сезона. Чтобы повысить уровень поваров, были организованы стажировки в ресторанах Москвы с русской, украинской, итальянской и европейской кухней. А с ноября сотрудники столовой облачатся в единую униформу. Кроме того, для удобства энергомашевцев организована продажа полуфабрикатов собственного производства и товаров первой необходимости с низкой торговой наценкой. В пунктах питания стали проходить интересные акции, например, в столовой №1 каждый день сотый посетитель обедает бесплатно, а в зале №5 каждый первый понедельник месяца проходят дни национальной кухни.



ровки в ресторанах Москвы с русской, украинской, итальянской и европейской кухней. А с ноября сотрудники столовой облачатся в единую униформу. Кроме того, для удобства энергомашевцев организована продажа полуфабрикатов собственного производства и товаров первой необходимости с низкой торговой наценкой. В пунктах питания стали проходить интересные акции, например, в столовой №1 каждый день сотый посетитель обедает бесплатно, а в зале №5 каждый первый понедельник месяца проходят дни национальной кухни.



Ремонт будет проводиться поэтапно, чтобы не создавать существенных неудобств сотрудникам. Первыми планируется отремонтировать столовые №2 и №3, а также сделать кафетерий в учебном центре. Затем будет проведен ремонт зала №5. И в последнюю очередь на ремонт закроется столовая №1. На такие глобальные преобразования в бюджете предприятия уже запланирована статья расходов в размере 45-50 млн рублей.

Кроме того, усилится контроль за качеством и орга-



ИСТОРИЯ ЛЮБВИ



Энергомаш – это город в городе: здания, дороги, транспорт. И, конечно, люди! Люди, которые живут здесь полной жизнью: не только работают, но и завязывают отношения, строят семьи. Пара, историю которой Вы прочтете на наших страницах, самая обычная – он – токарь 044 цеха, она – прессовщица пластмассовых изделий, работающая там же. Они познакомились на предприятии, полюбили друг друга и поженились. И в то же время эта пара особенная! Хотя бы потому, что их разница в возрасте составляет целых 16 лет. Но несмотря ни на что, Наталья Петрякова и Вячеслав Дудуев вместе. Свою историю они рассказали сами, находясь отдельно друг от друга, и не зная, что именно скажет вторая половина.

Я жила в нашем общежитии с мужем, который тоже работает на заводе. Славу знала почти год, но никогда, как мужчину не рассматривала, только дружба. Потом развелась с мужем, переехала на другой этаж, но прожила я там недолго.

Она была рядом, общались потихоньку. Я сам не думал, что так будет. Понравился человек. Она очень добрая, отзывчивая.

Мы были соседями. Я никогда не думала, что мы будем вместе. Такой видный парень! Я ему все время говорила: найди хорошую, достойную девушку.

Жили рядом, как соседи. Я угощал ее кофе с мороженым. Кофе попьем, и я на работу бежал.

Он на 5-м этаже остался, а я разъехалась с мужем и переехала на 16-й. Утром Слава звонит мне – пошли завтракать. Завтрак приготовил такой – стола не хватает: омлет, каша, несколько видов бутербродов. И до сих пор завтраки готовит! Конечно, я понимала по его глазам все, но гнала эти мысли прочь.

Раз погуляли, два погуляли, потом чуть не каждый день стали встречаться. Общение нарастало. Гуляли много в Химках, на ВДНХ ездили.

Конечно, он тоже был мне не безразличен. Я знала его характер, он – мой, поэтому так быстро все решилось. Но я думала, что хотя бы родители его отговорят, как-то повлияют на него. Мне исполнилось 45 лет, ему – 29. Но его родители были не против, и мои дети только «за». Я думала, что со временем все пройдет. Многие и меня, и его отговаривали.

Я грубо отвечал таким людям, а родственникам говорил, что если вы и дальше будете общаться на эту тему, я просто не буду с вами разговаривать. Наташе ежедневно говорил, что тебе не с ними, а со мной жить. У меня уже язык болел, каждый день об этом разговаривать. В чем заключается эта разница в возрасте? Я лично не вижу никакой разницы! Для меня

она не является какой-то преградой.

Мы много гуляли. Я думала, он стесняется этой разницы. Говорила ему: давай оставим все, как есть. А он мне отвечал: давай еще соберем пол-Энергомаша и спросим, кто за, а кто против. Он не по годам взрослый.

Однажды мы долго гуляли, и так мне это понравилось, что говорю: дай я тебя поцелую! Надо было брать инициативу в свои руки, я и взял.

Мы стояли на балконе. Каждый день мы подолгу разговаривали, я объясняла, что нужно подумать, нужно время, и вдруг он говорит: ну что, Петрякова, дай хоть я тебя поцелую. Конечно, после этого поцелуя он еще больше потянулся ко мне, а я к нему.

Наташа очень добрый, отзывчивый человек. Меня все устраивает и во внешности, и в отношении. Нравится ее поведение, хоть она иногда и начинает переигрывать.

На следующий же день, после того как я оформила развод, мы подали заявление. Он пришел с белыми розами и сказал: я так решил, пошли в ЗАГС. Говорил, есть не может, жить не может, идти на свой этаж не хочет.

У нас стоял вопрос, где жить. А после росписи комнату обещали. Никаких «Будь моей женой не было». Хотелось расписаться, чтобы нас не дергали.

Такой человек! Я и не мечтала такого встретить. Злобы нет в нем, жестокости, агрессии. И 23-го августа мы расписались. Расписались тихо: только я и Слава.

Перед росписью долго искали рубашку, переругались, но все-таки купили. Платье на Наташе было красивое, с цветочками – очень ей шло. Туфли. Прическа. Она здорово выглядела!

Свадьбы не было, просто роспись. Утром пошли в ювелирный магазин за кольцами.

Пришли, а на меня размера нет – большой слишком. Кольцо купили только одно. Конечно, я переживал – первый раз же! Но в ЗАГС вошел уже спокойным.

А сразу после росписи поехали в Ашан за покупками, чтобы сделать нашу комнату уютней.

Заехали домой, я переоделся в футболку и шорты, и отметили в Макдональдсе.

Характер у него замечательный. Такого человека больше в мире нет. Я два раза была замужем и никогда себя так не ощущала. Конечно, мне с ним очень повезло. Я постараюсь сделать его счастливым.

Я женился на всю жизнь, чтобы все делать вместе, вместе развиваться. Мне обновлений не нужно!

Как-то сижу, работаю. Вдруг Слава бежит, говорит, ты, как талисман у меня – увидеть тебя, пообщаться пять минут и мне хватит. Как есть время – прибегает.

Когда ее долго нет, уже что-то не то. Поэтому когда я работаю во 2-ю смену, а она в обед не приходит, я стараюсь пораньше выйти, чтобы сначала к ней зайти, а потом к себе идти (хоть в одном цехе работаем, но на разных участках). Ее увидел, и мне уже спокойно.

Я про себя думаю: квартиры у меня нет, бриллиантов нет – что ему от меня нужно?

Любить я ее люблю, это однозначно!

Мне никогда так хорошо не было, как с ним. Никогда!

Она ко мне полностью душой располагает, а я к ней. Нет никаких секретов. Один общий котел. Сейчас я счастливый человек. Больше ничего не надо – идешь домой, и знаешь, что тебя кто-то ждет.

Материал подготовила НАТАЛЬЯ ЖУРАВЛЕВА

ОСЕННЯЯ СКУКА

Октябрь, пожалуй, самый красивый месяц осени. Но, несмотря на буйство красок, которыми радуется природа, с каждым днем становится все холоднее и холоднее. И так хочется наполнить эти золотые дни чем-то приятным и занимательным. Чему же посвятить свой досуг, минув осеннюю скуку?

На свежем воздухе

В солнечные дни старайтесь больше времени проводить на свежем воздухе. Теплые лучики солнца и красота осенней природы подарят ощущение сказки.

Пробежки

Если вы давно мечтаете начать бегать по утрам (или вечерам), осень – самое подходящее для этого время: уже не жарко, но еще и не холодно. Подберите спортивную одежду и обувь, пригласите составить вам компанию подругу или друга и вперед, к новой подтянутой форме. Для начала будет достаточно 15-20 минут (2-3 км) в свободном темпе 2-3 раза в неделю. Через месяц нагрузку можно увеличить.



В домашнем уюте

В дождливые дни посвятите свое время любимому хобби или откройте для себя новые занятия. Такой досуг сделает ваши дни интересными и уютными.

Чтение

Если у Вас выдался тихий вечерок, а по оконному стеклу не переставая барабанит осенний дождик, накройте уютным пледом, заварите чашечку душистого чая, или горячего шоколада и при свете лампы почитайте любимую книгу. Вспомните, наверняка Вам давно хотелось прочесть какую-то книгу, но совершенно не было для этого времени. Осенние вечера – хороший повод, наконец, предаться ленивому отдыху.



Гербарий

Листья на деревьях меняют свою окраску, становясь желтыми, красными, оранжевыми, бурными. Самое время начать собирать эту красоту, чтобы в дождливые вечера использовать разноцветные листочки в детских поделках или в украшениях интерьера. Самый простой способ засушить листья и небольшие полевые цветы – использовать пресс. Для этого подойдут толстые книги, только переложите страницы обычными бумажными листами, чтобы они впитали влагу. Две недели – и природные украшения готовы.



Мастерим

В октябре большинство перелетных птиц уже покинуло наши широты, оставив зимовать своих пернатых собратьев: воробьев, синиц, щеглов, дятлов и других. В холодное время года птицам очень трудно выжить без помощи человека. А значит, самое время начать мастерить кормушки для птиц. Имейте в виду, что птицы в основном ориентируются с помощью зрения, поэтому корм должен быть виден издали. Остальное зависит от вашего желания и мастерства – кормушка может быть деревянной, пластиковой, или из бумажного пакета из-под молока.



Путешествия

Если Вы давно хотели посетить подмосковную усадьбу или музей под открытым небом, сделайте это в октябре! Архангельское, Середниково, Федоскино, Алмазово, Боблово, Гребнево, Дома-музеи Марины Цветаевой в Болшево, Чуковского в Переделкино, а также Музей военной формы в Бахчиванджи, Музей техники Вадима Задорожного, Танковый музей в Кубинке и многое-многое другое. Близкое расположение достопримечательностей позволит Вам совершить путешествие всего за один день, зато впечатлений хватит надолго.



Кулинария

Когда за окном завывает ветер, а дождь гонит прохожих прочь, нет ничего более уютного, чем ароматный запах выпечки в доме. Испеките тыквенный или сливовый пирог, приготовьте рататуй, запекайте яблоки с медом и корицей - удивите свою семью новыми рецептами! Кстати, этот же совет относится и к напиткам: для поднятия настроения приготовьте пряный глинтвейн, фруктовый пунш или необычный коктейль.



НАТАЛЬЯ ЖУРАВЛЕВА