



# ЗА РОДИНУ

№1 (2665) / АПРЕЛЬ 2015

ГАЗЕТА ОАО «НПО ЭНЕРГОМАШ ИМЕНИ АКАДЕМИКА В.П. ГЛУШКО»

ИЗДАЕТСЯ С 31.01.1944

?????????? с. 2

?????????? с. 4

?????????? с. 7

???????????????? с. 8

## С днем Космонавтики!



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Сегодня — главный праздник для каждого, кто работает в ракетно-космической отрасли и России. И я, как руководитель Федерального космического агентства, искренне вас поздравляю!

День космонавтики — общий праздник, праздник всего человечества. Мы гордимся тем, что первым человеком в космосе, тем, кто доказал, что люди могут практически все, был наш соотечественник. 12 апреля 1961 года Юрий Гагарин изменил историю всего мира. Он сделал нашу мечту реальностью.

Я поздравляю каждого, кто каждый день, каждый час трудится на благо нашей страны. Всех, кто работает в ракетно-космической отрасли — и на Земле, и в космосе!

День космонавтики — не просто праздник. Сегодня мы отдаем дань уважения успеху, мужеству и смелости всех отважных покорителей космоса, ученым, конструкторам, инженерам. Нам посчастливилось стать наследниками бле-

стящих, выдающихся достижений, которых добились наши соотечественники, открывшие человечеству дорогу в иные миры.

Россия — признанный член мирового космического клуба. И от нас с вами зависят дальнейшие успехи Родины в развитии технологий освоения космического пространства. Мы должны сделать все, чтобы соответствовать уровню достижений тех, кто был до нас. Мы должны превзойти их и выйти на новый уровень. Уверен, мы справимся. Профессионалы российской космической отрасли — рабочие, инженеры, ученые — сделают свои великие открытия и разработают свою самую передовую технику.

Космонавтика — это мечта и реальность. Космонавтика — это новые уникальные знания. Космонавтика способствует развитию других отраслей промышленности и экономики, развитию науки — и прикладной, и фундаментальной.

Достижения России в космосе должны работать для людей, делать комфортнее их жизнь и укреплять их безопасность. Это наша с вами задача.

Сердечно поздравляю вас с праздником — с Днем космонавтики, с 54-й годовщиной полета Юрия Гагарина! Удачи, радости, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Руководитель федерального космического агентства  
И.А. Комаров

### ДОРОГИЕ ЭНЕРГОМАШЕВЦЫ!

Примите мои искренние поздравления с профессиональным праздником — Днем космонавтики!

В этот день — 12 апреля 1961 года, началась новая эра — эра пилотируемой космонавтики.

На околоземную орбиту был выведен первый в истории человечества космический корабль «Восток», которым управлял наш современник и соотечественник Юрий Алексеевич Гагарин.

Энергомаш гордится своей сопричастностью к этому событию, которое позволило человеческой цивилизации подняться на новую ступень своего развития — двигатели, установленные на «Востоке», были изготовлены на нашем предприятии!

И сейчас, по прошествии десятилетий, наша продукция остается эталоном качества и надежности.

Создание новейшей ракетной техники и поддержание отечественной космонавтики на высочайшем мировом уровне — наше общее дело. За более чем полувековую историю космических исследований мы прошли огромный путь. Накопленный бесценный опыт помогает нам достигать новых вершин и воплощать в жизнь уникальные проекты.

Я поздравляю всех сотрудников и ветеранов НПО Энергомаш с профессиональным праздником и выражаю благодарность за ежедневный добросовестный труд и неоценимый вклад в развитие космической промышленности!

Президент ОАО «ПКК Энергия»  
В.Л. Солнцев

### ДОРОГИЕ ЭНЕРГОМАШЕВЦЫ!

Поздравляю вас с Днем космонавтики! Всего 108 минут, проведенные в космосе в 1961 году, перевернули мир. Люди прикоснулись к далекому и новому миру за пределами Земли. С тех пор прошло 54 года, человечество шагнуло за границы Солнечной Системы, побывало на Луне, исследует Марс и Венеру, но мир до сих пор

помнит имя первооткрывателя, нашего соотечественника — Юрия Гагарина.

День космонавтики — праздник, который отмечает вся планета. Невозможно переоценить вклад, который вносит Россия в изучение космоса. В этом есть и наша огромная заслуга, ведь именно двигатели РД107, РД108 нашей разработки вывели на орбиту легендарный корабль «Восток» с человеком на борту.

Эти двигатели, разработанные в 50-е годы прошлого века, обогнали свое время, став эталоном надежности и качества. Больше половины всех космических аппаратов, работающих на околоземных орбитах, выведены и выводятся с помощью двигателей РД107, РД108 и их модификаций.

Показателем их совершенства и исключительной надежности является тот факт, что они вместе с ракетой-носителем «Союз» планируются к использованию на новом российском космодроме «Восточный». Это значит, что еще долгая жизнь предначертана двигателям, разработанным НПО Энергомаш.

Приятно осознавать, что именно коллектив НПО Энергомаш развивает отечественную и мировую космонавтику, делает ближе Вселенную и открывает двери к неизведанному и прекрасному. Коллектив, где каждый понимает ответственность и важность своей работы, подходит к ней профессионально и с уважением.

Желаю команде НПО Энергомаш процветания, благополучия, успешной и стабильной работы, ярких звезд на небосклоне жизни и космического здоровья!

Исполнительный директор  
ОАО «НПО Энергомаш имени академика В.П. Глушко» В.А. Колмыков

# Стратегические преобразования

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЛЮБОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ФОРМИРУЕТСЯ НА БАЗЕ СРАВНЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ РЫНКА И СОБСТВЕННЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ. ДРУГИМ СЛОВАМИ — ЛЮБЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОКРУЖАЮЩЕМ МИРЕ, ТАК ИЛИ ИНАЧЕ ВЛИЯЮЩИЕ НА ОПЕРАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ СЕГОДНЯ И В БУДУЩЕМ, ДОЛЖНЫ БЫТЬ УЧТЕНЫ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ ДОЛГОСРОЧНЫХ ПЛАНОВ РАЗВИТИЯ.



**К**ак известно в ракетно-космической отрасли полным ходом идут процессы реорганизации, направленные на повышение эффективности деятельности предприятий.

Так, в октябре 2014 года НПО Энергомаш вошло в

состав Объединенной ракетно-космической корпорации (ОРКК), в начале 2015 года принято решение о создании на базе ОРКК и Федерального космического агентства государственной корпорации «Роскосмос».

Таким образом, ситуация вокруг нашего предприятия кардинальным образом изменилась. Теперь стратегия нашего развития должна быть адаптирована к общей стратегии развития ракетного двигателестроения.

Кроме влияния изменений отраслевого позиционирования и новой структуры управления бизнесом, к настоящему времени объективно сложились обстоятельства, требующие тщательного анализа внутренней структуры организации операционной деятельности предприятия.

Понятно, что правильно организованные бизнес-процессы, плотный портфель заказов в среднесрочной перспективе, прибыльная деятельность и высокая деловая репутация позволяют предприятию с оптимизмом смотреть в будущее. По сути — это и есть основные сферы деятельности, которые нужно развивать и совершенствовать.

Процессы стратегических преобразований на нашем предприятии направлены на повышение конкурентоспособности продукции за счет оптимизации себестоимости, повышения качества, точного соблюдения сроков поставок. Важнейшей задачей является, также, повышение эффективности процессов и рост производительности труда за счет устранения операционных потерь.

Стратегия преобразований будет охватывать все жизненно важные направления.

Среди основных можно выделить такие, как снижение расходов на инфраструктуру за счет оптимизации конфигурации производства, снижение уровня НЗП за счет снижения партионности, повышения ритмичности и равномерности производственных потоков, осмысленная децентрализация управления, сокращение сроков изготовления продукции путем снижения непроизводственных потерь, внедрения визуального управления, организации производственных ячеек, повышение качества за счет сокращения вариативности процессов, стандартизации и визуализации процессов, повышение эффективности работы поставщиков, повышение операционной эффективности конструкторских и заводских инженерных подразделений за счет внедрения методов сквозного цифрового проектирования и управления жизненным циклом изделий и многое другое.

Планирование инфраструктуры будем осуществлять исходя из принципов сокращения операционных потерь, организации продуктово-ориентированных и непрерывных процессов, концентрации ресурсов в точке создания ценности. При этом будет внедряться система «вытягивания», т.е. планирование и управление на основе реальных потребностей, что позволит сократить объемы НЗП, высвободить оборотные средства.

В условиях дефицита средств весьма актуальны меры по формированию планов технического перевооружения производства исходя из реальных производственных программ, пересмотру устаревших технологий и нормативов, автоматизации, внедрению программы превентивного обслуживания оборудования.

Одним из принципиальных моментов преобразований является переход на систему управления по целям. Выглядит это следующим образом — стратегические цели корпорации в целом декомпозируются на



все дочерние (например, НПО Энергомаш) и зависимые общества (ДЗО). Учитывая конкретный, т.е. численно измеренный, формат стратегических целей корпорации и стратегические цели ДЗО также будут конкретны и направлены на достижение целей верхнего уровня. Каждая цель развивается в виде конкретного проекта на тот же период планирования с выстраиванием линии управления и контроля, включая сроки, ответственных, потребные ресурсы, алгоритм мониторинга, правила принятия корректирующих действий и т.п.

Важнейшим инструментом в этой части преобразований является внедрение системы Ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая также, как и в варианте стратегических целей, имеет сквозную структуру декомпозиции от уровня корпорации до уровня ДЗО, но уже в персональном формате. КПЭ корпорации декомпозируются на уровень ДЗО. Каждый КПЭ уровня ДЗО декомпозируется на уровень исполнительного директора, его заместителей и, далее, на уровень руководителей служб и подразделений с увязкой, в конечном итоге, с размером материального вознаграждения работника.

КПЭ предприятия и его руководителя являются коллективными и отражают основные показатели, обеспечивающие достижение стратегических целей на конкретный период планирования. КПЭ заместителей руководителя кроме коллективных показателей имеют и индивидуальные показатели, отражающие тематическую направленность возглавляемого функционального направления и обеспечивающие выполнение коллективных показателей.

Таким образом, в ходе стратегических преобразований планируется создать систему, позволяющую в любой плановый момент понять текущее состояние дел с достижением той или иной стратегической цели, увидеть кто, что и когда должен сделать, оценить возможную проблематику и ее последствия, разработать корректирующие действия. Для удобства работы и повышения эффективности планируется внедрить систему визуализации этой программы с тем, чтобы в доступной форме практически любой руководитель мог увидеть нужный ему срез в текущем состоянии программы.

Программа стратегических преобразований в отрасли практически уже стартовала.

В сфере ракетного двигателестроения готовится конкретный проект стратегических преобразований, охватывающий все конструкторские бюро и производственные площадки, отраслевые институты по тематике ракетных двигателей.

Очевидно, что наши собственные планы по совершенствованию нашей бизнес-системы будут активно развиваться в целях повышения устойчивости, эффективности и дальнейшего развития предприятия с учетом отраслевых принципов интегрирования.

При этом необходимо учитывать, что главный ресурс всех преобразований — это вовлеченность производственного персонала всех уровней, прозрачность и открытость бизнес-процессов.

Чрезвычайно важно, чтобы каждый работник на своем рабочем месте чувствовал себя реальным участником процессов формирования ценностей, понимал взаимосвязь между качеством своей работы и конечным результатом на уровне предприятия, был заинтересован в постоянном и непрерывном совершенствовании, повышении результативности своей работы.

Будущая операционная модель предприятия будет построена нашим коллективом как единой командой, добивающейся единой цели в рамках единых правил.

В канун празднования нашего профессионального праздника — Дня космонавтики мы с оптимизмом смотрим в будущее и готовы сделать все, чтобы НПО Энергомаш продолжал заслуженно занимать позицию мирового лидера ракетного двигателестроения.

И.Ю. Фатуев,  
1-й заместитель исполнительного  
директора по стратегическому развитию  
и инновационной деятельности

# НЕВЕРОЯТНЫЙ РД

**20** марта 2015 года успешно прошел первые огневые испытания первый двигатель РД-181, разработанный НПО Энергомаш для американской ракеты-носителя «Антарес».

— За основу был взят двигатель от «Ангары» РД-191, хотя новая ракета — это всегда новый двигатель, — делился впоследствии с журналистом газеты «Известия» представитель Роскосмоса. — Давление в камере сгорания РД-181 — 262 атмосферы. Температура в критической точке — 3500 °С. Мало какой металл может выдерживать такие температуры, поэтому было найдено и применено оригинальное решение по охлаждению стенок ка-

меры сгорания, обеспечивающее сохранность агрегатов. Если двигатель РД-191 для управления вектором тяги качается целиком, то у РД-181 качаются только камеры сгорания, что улучшает характеристики как самого двигателя, так и носителя в целом.

Эта разработка по праву может претендовать на строчку в книге рекордов Гиннеса: с момента принятия решения о создании двигателя до начала огневых испытаний прошло два с половиной месяца, тогда как типовой цикл работ занимает не менее года.

РД-181 на сегодня — двигатель-рекордсмен по срокам воплощения в металле. Работа над ним шла быстро, несмотря на посто-

янные изменения конструкторской документации, обусловленные крайне сжатыми сроками выполнения работ.

Результата первых огневых ожиданий с нетерпением ожидала вся команда специалистов НПО Энергомаш. И когда двигатель огласил своим первым ревом округу, а потом безупречно прошел вторые и третьи этапы полных испытаний, стало ясно — коллективу НПО Энергомаш можно гордиться слаженностью и высоким качеством работы.

Эти 312,5 секунд, когда двигатель, как ребенок, делающий первые шаги, сделал свой шаг во взрослую жизнь, подарил своим создателям незабываемое ощущение гордости за свою работу.



**Максим Иванович Рябов,**  
начальник цеха №221.

— Это первый двигатель в мою бытность начальником цеха. Для него мы изготавливаем блок автоматики. Эти блоки разработаны на нашем предприятии, но делали их в Омске. У нас были сложности с тем, чтобы все процессы восстановить, все вспомнить, привести в порядок и сделать сложнейшие ИПК для блока автоматики РД181.

Наша работа значительно усложнилась, загрузка цеха составляет 110%, но все сотрудники довольны, что мы смогли усовершенствовать новый двигатель.

**Владимир Александрович Сальников,**  
начальник цеха №171.

— Я всегда говорил емко, одним словом: «мы делаем все». Все, что делают для двигателя, проходит через первый цех. Начиная со стадии подготовки «под кислород», то есть обезжиривание внутренних полостей, до отдельных узлов и агрегатов, трубопроводов на разных операциях в цехе.

Конечно, появился дополнительный объем работ. Руководство организовало вечерний штаб для улучшения координации работы. Мы

рады, что не ударили лицом в грязь и сделали все в срок. Это, пожалуй, самое важное: «качественно и в срок».

**Евгений Петрович Петухов,**  
начальник цеха 222.

— Мы делали для нового двигателя то, что все время делаем: турбонасосные и бустерные агрегаты. Работа для нас была знакомая, отлаженная, но и она требует определенных навыков, этапов организации, ответственности. Мы все время работаем на высоком уровне, по-другому изготавливать ТНА никак нельзя.

**Василий Васильевич Чарыков,**  
начальник цеха №233.

— Наш цех для нового двигателя делал новый узел — соединение камеры с газовойдой. Соединение это полностью новое — новая сборочная единица. Большой объем работы пришелся на изменения в узле качания. То есть конструктивно он изменился, стал делаться из литых деталей, которые поставляются нашим литейным цехом.

Заслуга в рождении нового двигателя — это заслуга всего коллектива.

Надо отдать должное всем инженерам-конструкторам. У молодых специалистов заметно

улучшился настрой, ведь они увидели в новом двигателе серьезные усовершенствования в части снижения себестоимости.

**Михаил Андреевич Борисов,**  
начальник цеха 017.

— Мы делаем все отливки, пружины, стопорные кольца, производим термообработку всех заготовок деталей. В РД181 литой узел качания с литыми вилками, для нас это — новая отливка. Конечно, работа шла напряженнее, чем обычно.

**Михаил Степанович Бруданов,**  
начальник цеха 112.

— Наш цех делает для РД 181 детали трубопровода общей сборки. Особенно большой объем работы у нас выполнили технологи, диспетчера, рабочие токарной группы. Все в цехе работали с большой самоотдачей, поэтому все поставленные задачи выполнены.

**Виктор Иванович Стаханов,**  
начальник карного участка.

— Наша задача — межоперационные перевозки. Мы — связующее звено, как кровь в организме. Работа наша напряженная, заказов на перевозку много.

Все мы с детства мечтали полететь в космос, и теперь имеем к этому самое непосредственное отношение. Мы здесь делаем двигатели, которые выводят в космос космические корабли, которые бороздят просторы вселенной, в таком духе!

**Виктор Анатольевич Шевяков, начальник подготовительного производства.**

— Если коротко, то мое ведомство обеспечило все цеха тем, чем делать и в чем делать, и чем контролировать. Изменения были, они коснулись камеры, газовойды, рамы, пневмоблока. Объем работы увеличился существенно.

**Владимир Иванович Соловьев,**  
начальник цеха №223.

— С началом работ по двигателю РД-181 интенсивность работы резко возросла, нагрузка на цех просто колоссальная. Работаем даже в выходные. Мы обеспечиваем цеха основного производства. В нашем цехе делается полностью вся оснастка для изготовления новых узлов, оснастка для гальванического цеха, сборочного цеха и для термической обработки, проходит механическая обработка рам. В феврале мы закончили изготовление стенового кольца для испытания двигателя РД-181.

# В то время, как в небо взмывают ракеты по всему миру, жизнь на НПО Энергомаш идет своим чередом

ОДИН ИЗ САМЫХ КРУПНЫХ И ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ ПРЕДПРИЯТИЯ – ЦЕХ № 233. ЗДЕСЬ ТРУДЯТСЯ 134 ЧЕЛОВЕКА. СРЕДИ НИХ И ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ, И МОЛОДЫЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ РАБОЧИЕ.

ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ЧАРЫКОВ, НАЧАЛЬНИК ЦЕХА, ПРОВЕЛ ДЛЯ НАС НЕБОЛЬШУЮ ЭКСКУРСИЮ ПО СВОИМ ВЛАДЕНИЯМ.

**Н**аше путешествие начинаем с участка программных станков.

Престиж рабочих специальностей стал расти, молодежь на собеседовании просится работать именно на такие станки, — поясняет Василий Васильевич. — Ребята заблуждаются, что можно вот так запросто встать и начать трудиться на сложнейшем оборудовании. Сначала нужно научиться работать на универсальном станке, почувствовать металл руками, научиться заточить резец, снять стружку. На это уходит 2-3 года.

— В цехе много специализированной оснастки. Например, уникальный стапель, — рассказывает Василий Васильевич.

— Он был изготовлен на нашем предприятии.

С его помощью мы проводим операции кантования и продувки внутренних полостей камеры сгорания — очень дорого агрегата.

В 2014 году в цехе появилась новая электронная лучевая установка. Она была изготовлена на НИИТИ «Прогресс» в Ижевске. Наши сотрудники принимали активное участие в ее разработке, ездили в командировки. Новая установка получилась универсальной, компактной и удобной. Все процессы здесь автоматизированы.

Старая ЭЛУ была в строю больше 40 лет, на нее уже невозможно было найти запчасти. В смену на ней работали три оператора, а сейчас справляется всего один. Раньше приходилось по 4 часа ждать, когда в камере создается вакуум, а на но-

вой установке это занимает примерно 15 минут. В иллюминатор видно, что происходит внутри камеры, кроме того, все данные о процессе выводятся на мониторы.

Дальше пойдем к блоку газододов, — приглашает начальник цеха, — здесь проводится визуальный осмотр агрегата на наличие рисок, поверхностных загрязнений, дефектов, нарушений лако-красочного покрытия.

Двигаемся к участку, где работают сварщики. Василий Васильевич рассказывает, что за последние годы процесс сварки существенно изменился и модернизировался. В цехе появилось новое оборудование. Сварщики теперь задают станку программу и следят за процессом

через монитор. Все эти действия совершаются на безопасном от оператора расстоянии. Здесь работает, в основном, молодежь — специалисты 28-30 лет.

Еще одна новинка в цехе — радиально-сверлильный станок фирмы KNUTH. Его доверили сверловщику, который вот уже 35 лет трудится на НПО Энергомаш.

Заканчивая обход цеха, Василий Васильевич сказал, что очень важно, чтобы каждый специалист осознавал свою роль и долю ответственности в длинной производственной цепочке. Цех молодеет, ребята гордятся тем, что именно через их руки прошел двигатель, на котором отправилась в космос очередная ракета.





Кирилл Забиров окончил Химкинский техникум космического машиностроения по специальности «оператор ЭВМ», но буквально за полгода перевелся с участка универсальной группы на участок программных станков.



Александр Титов – еще один молодой специалист. Он занял III место по культуре производства. Чтобы начать работать на фрезерном обрабатывающем центре, обучался у опытного наставника, а теперь сам стоит за «штурвалом».



Сварщик Сергей Шунаев, на днях получает 6-й разряд, хотя пришел в цех всего 2 года назад. За это время освоил ручную и автоматическую аргоно-дуговую сварку.



Сварщик Сергей Шунаев, на днях получает 6-й разряд, хотя пришел в цех всего 2 года назад. За это время освоил ручную и автоматическую аргоно-дуговую сварку.



## ПОГРУЖЕНИЕ В ИСТОРИЮ

**К**огда человек с блеском в глазах и благоговейным трепетом рассказывает о любимом деле, все внимание будет приковано к нему.

Ещё со школьной скамьи все мы знаем — чтобы любая экскурсия удалась на славу, нужен хороший экскурсовод. Именно такой встретил группу НПО Энергомаш в обновленном музее НПО им. С.А. Лавочкина. Сергей

Озернин помог каждому посетителю проникнуться духом великих космических достижений и открытий и испытать гордость за отечественную космическую промышленность.

НПО им. С.А. Лавочкина — добрый сосед и «брат» НПО Энергомаш. Сотрудники обоих предприятий активно интересуются историей и достижениями друг друга, ведь вместе мы делаем об-

щее великое дело — осваиваем космос.

Полтора часовое погружение в историю создания предприятия и исследований Луны, Венеры и других космических объектов прошло на одном дыхании. После экскурсии специалисты НПО Энергомаш задали экскурсоводу множество вопросов и, переполненные впечатлениями, отправились по домам.

## НАШИ В ЗВЕЗДНОМ ГОРОДКЕ

27 МАРТА 2015 ГОДА СТАРТОВАЛ ТРАНСПОРТНЫЙ ПИЛОТИРУЕМЫЙ КОРАБЛЬ (ТПК) «СОЮЗ ТМА-16М» С ЭКИПАЖЕМ МКС-43/44 В СОСТАВЕ КОСМОНАВТОВ РОСКОСМОСА ГЕННАДИЯ ПАДАЛКИ (КОМАНДИР КОРАБЛЯ) И МИХАИЛА КОРНИЕНКО, А ТАКЖЕ АСТРОНАВТА НАСА СКОТТА КЕЛЛИ. МИХАИЛ КОРНИЕНКО И ЕГО КОЛЛЕГА СКОТТ КЕЛЛИ ПРОВЕДУТ НА БОРТУ МКС ЦЕЛЫЙ ГОД.



**Н**акануне старта РН «Союз ТМА-16М» группа сотрудников НПО Энергомаш увидела тренировки космонавтов. В Звездном городке в этот день космонавты сдавали экзамены перед тем, как отправиться в дальний полет.

5 марта тренировались оба экипажа — основной и дублирующий. Для тренировки на земле основной экипаж облачился в скафандры, в таком рабочем виде космонавты подошли к руководству ЦПК и получили конверты с экзаменационными заданиями. Это будничное для ЦПК мероприятие освещали десятки журналистов, в том числе — иностранных. Задания, указанные в конвертах, каждый член экипажа должен выполнить на своем рабочем месте в макете корабля «Союз», куда команда и направилась. За дальнейшими их действиями внимательно следят инструкторы на пульте. В пультовой можно не только видеть, как работает экипаж внутри корабля, но и слышать их переговоры.

В другом корпусе ЦПК мы успеваем увидеть тренировку дублирующего экипажа в составе космонавтов А.Овчинина, С.Волкова и астронавта НАСА Джеффри Уильямса. Как нам рассказали сотрудники ЦПК, при необходимости экипаж заменяют целиком, всю тройку основного состава на всю тройку дублирующего.

Получив конверты с заданиями, космонавты дают журналистам немного времени, чтобы задать вопросы. Всем интересно, как прошла тренировка накануне, какие оценки получил экипаж, каким было задание, какую нештатную ситуацию пришлось устранять экипажу. Как сказал Сергей Волков:

— Со всеми заданиями мы справились, получили свою «пятерку». Такие тренировки нужны, они дают нам уверенность, что в случае нештатной ситуации экипаж не бросит все и не будет плакать.

В программе экспедиции более 50 различных экспериментов, а также прием



транспортных и пилотируемых кораблей. Нас, впервые попавших в Звездный городок, порадовала спокойная уверенность в себе наших космонавтов. Поразили просторные корпуса, где много воздуха и света, а полупрозрачный потолок отражает космические корабли, стоящие внизу. Таким образом создается иллюзия, что мы находимся в подвешенном состоянии, почти в невесомости, почти в космосе.

Роман Коблов: Впечатления от Звездного городка — самые хорошие. Я тут впервые, и приятно видеть, как здесь все рационально устроено, как серьезно готовятся космонавты перед полетом.

На МКС теперь работает экипаж, который мы видели в Звездном городке. А подняли их наверх двигатели, разработанные на НПО Энергомаш. Двигатели, о которых российские космонавты говорят с благодарностью и гордостью, а иностранные астронавты — с завистью и некоторой ревностью.

Фото Романа Коблова

# Все пути открыты молодым

**Н**ПО Энергомаш, как и вся космическая отрасль, испытывает дефицит молодых кадров. Как его восполнить? Эти проблемы каждое предприятие решает по-своему. На проходной предприятия по утрам можно видеть все больше молодых сотрудников. Коллектив заметно помолодел. Этому способствовала активная кадровая политика предприятия направленная на размещение вакансий, поиск и подбор персонала с помощью сайтов — job.ru, job-mo.ru, rabota.ru и др.

Если раньше условия диктовал работодатель, то сейчас все чаще выбор остается за соискателем. В этих условиях привлечение высококвалифицированных специалистов возможно через создание наиболее комфортных и конкурентоспособных условий. Одно из условий — это повышение заработной платы, это необходимо и для закрепления сотрудников, уже работающих на предприятии. Ибо текучесть кадров на предприятии в большинстве случаев уменьшает доход предприятия (ведь если квалифицированный токарь может освоить типовую технику и новые виды работ в сжатые сроки, то испытателю специзделий или слесарю-сборщику нашего предприятия требуется более длительный период профессионального обучения, а это требует дополнительных затрат).

Руководство НПО Энергомаш приняло целую программу «боевых» действий в сфере кадровой политики, чтобы обеспечить КБ, производство, НИК кадрами. Нашему предприятию нужны специалисты высочайшей квалификации. Но порой готовых специалистов нет на рынке труда, и на этот случай у предприятия есть свой учебно-методический центр, где можно обучить, переобучить, повысить квалификацию своих работников. Созданный там Конструкторский класс до сих пор остается уникальным, единственным в отрасли. Это позволяет проводить уроки на макетах двигателей и агрегатов, а оборудованные классы по профессиям делают занятия наглядными.

Второе дыхание обрело на предприятии наставничество, которое помогает сохранить преемственность кадров, обучать новичков на рабочих местах. Предприятие не жалеет средств для стимулирования труда наставников: они получают надбавки за обучение молодежи.

Сотрудники отдела кадров не пропускают ни одной ярмарки вакансий в г.о. Химки, в Зеленограде, смежных округах Москвы, в соседних районах области, в профиль-



ных вузах. Вакансии предприятия размещаются на сайтах кадровых агентств. Проводится большая профориентационная работа в школах и вузах, ведь прямой разговор с глазу на глаз быстрее находит отклик в сердцах студентов и школьников. Благодаря этим комплексным мероприятиям в 2014 году принято на работу 105 молодых рабочих (в возрасте до 30 лет). За каждым новичком закреплен наставник из числа самых опытных и квалифицированных работников подразделения.

Чтобы обеспечить приток кадров, неустанно трудятся не только кадровики. В 2014 году в музее предприятия была проведена 21 экскурсия для школьников и студентов. Это значит, что сотни молодых людей услышали рассказ о лучших в мире ЖРД. И не только услышали, но и увидели эти двигатели своими глазами. Ведь недаром говорят, что лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать!

В стране уже двадцать лет как не работает институт распределения выпускников

вузов, и теперь каждое предприятие само занимается подбором молодых специалистов. НПО Энергомаш заключил долгосрочные договоры с профильными вузами, и теперь студенты МАИ, МВТУ им. Баумана и МАТИ проходят на предприятии практику и стажировку.

Обучение ведется в Конструкторском классе учебно-методического центра (УМЦ). Студенты бывают в цехах предприятия, чтобы на практике увидеть то, что они изучали в теории: как работают литейное производство, кузнца и гальванический цех, сборка и сварка. Лучших студентов уже на старших курсах приглашают работать на предприятие.

В 2014 году практику на НПО Энергомаш прошли 170 студентов, в том числе 10 человек — прошли преддипломную практику в КБ.

Многое делается для того, что закрепить молодежь на предприятии. Создан особый молодежный социальный пакет, который включает в себя предоставление места в об-

## Работники НПО «Энергомаш», моложе 30 лет

Руководители



9,3%

Рабочие

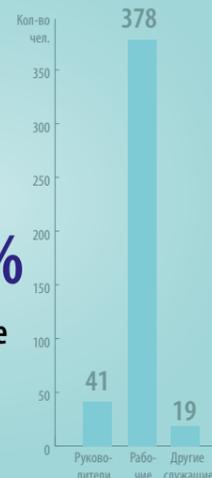


86,3%

Другие служащие



4,4%



щежитии гостиничного типа (со льготами по его оплате), оплата найма жилья молодым семьям, оплата проезда иногородним работникам, и др.

В 2014 году на предприятие принято 29 молодых специалистов, это выпускники МАИ, МВТУ им. Баумана, МАТИ и других вузов. Пятеро студентов этих вузов стали стажерами, что помогает им более качественно подготовиться к защите дипломов.

Работа с молодежью находится под постоянным контролем руководства предприятия, на подготовку смены предприятие не жалеет ни времени, ни сил, ни финансов. Наши молодые уже заявили о себе на отраслевых семинарах и конференциях, конкурсах. Специалистам космической отрасли знакомы фамилии наших молодых инженеров-конструкторов: В.Гусев, Д.Крапивных, Д.Пушкарев.

Молодежь приходит на предприятие с богатыми традициями, и если новички проявляют настоящий интерес к работе, то старшие товарищи помогают им освоить премудрости профессии, влиться в коллектив. На НПО Энергомаш возрождается спортивная жизнь, развивается футбол, волейбол, другие виды спорта.

НПО Энергомаш уверенно держит марку-лидера в мировом ракетном двигателестроении, и усилия руководства НПО направлены на то, чтобы растить достойную смену. Для этого у нас есть и желание и возможности.

В.В.Ремезов,  
заместитель исполнительного директора  
по корпоративному развитию



# Спартакиада-2015 на НПО

Около сотни спортсменов НПО Энергомаш вышли на старт соревнований по лыжным гонкам, прошедших 16 февраля на трассе ЦЛС «Снежинка». Этим мероприятием впервые был начат цикл соревнований «Спартакиада-2015» НПО, посвященных юбилею Победы в Великой Отечественной войне.

На стадионе для лыжников была подготовлена площадка. Представительницам прекрасного пола предстояло преодолеть дистанцию в 3000 метров. Женщин не пугало такое расстояние. У мужчин дистанция больше — 5000 метров.

По результатам среди мужчин на дистанции 5000 м победил Константин Кутейников (223 цех), второе место у Максима Ефимова (610 отд.), и третье у Николая Мухина (228 цех).

На дистанции 3000 метров среди женщин первой к финишу пришла Наталья Ляховская (223 цех), второй стала Людмила Радостина (610 отд.), третье место у Тамары Карасевой (044 цех).

Каждый лыжник привёл с собой болельщиков, которые громко поддерживали участников на каждом круге. Соревнования получились весёлыми и динамичными.

Мы поздравляем победителей и призеров! Так держать!



## Турнир по дартсу на НПО

**17** марта 2015 г. в рамках «Спартакиады 2015» НПО, посвященной юбилею Победы стартовал турнир по дартсу. Четыре дня 16 команд из разных цехов и отделов состязались в меткости.

### ИТОГИ ТУРНИРА:

- 1 место — цех 228/221 (593 оч.) капитан Мухин Н.О.
- 2 место — отдел 610 (593 оч.) капитан Мельников Н.Н.
- 3 место — цех 222 (цех 584 оч.) капитан Ежов О.В.

### Очки, набранные командами-участниками:

- 565 очков — цех 223 (1), 514 очков — цех 017,
- 558 очков — цех 233, 499 очков — отд. 620,
- 545 очков — отд. 750, 479 очка — отд. 625,
- 537 очков — цех 223 (2), 474 очка — цех 422,
- 534 очка — цех 044, 439 очков — отд. 950,
- 523 очков — цех 171, 432 очка — НИК-751.
- 521 очка — цех 428,

### Личное первенство:

#### Юноши:

- 1 место — Седов Валерий Николаевич 210 оч. (цех 228),
- 2 место — Лайло Константин Григорьевич 208 оч. (отд. 610),



- 3 место — Кутейников Константин Николаевич 205 оч. (цех 223).

#### Девушки:

- 1 место — Радостина Людмила Александровна 184 оч. (отд. 610),
- 2 место — Тимофеева Лариса Николаевна — 169 оч. (отд. 750),
- 3 место — Маркульчак Анфиса Александровна 168 оч. (цех 428).

Поздравляем всех участников и победителей турнира!

## Я дам Вам Парабеллум...



**26**.02.2015 г. энергомашевцы оказались в условиях практически армейских будней на базе стрелкового клуба «Святожит», где проходило уже традиционное для предприятия первенство НПО Энергомаш по практической пулевой стрельбе из пистолета.

Под грохот выстрелов уже знакомого стрелкам девятимиллиметрового CZ строго отдает команды тренер клуба и, кажется, бронированная дверь тира начинает дрожать от дружных залпов.

Организовано и слаженно 12 команд по 5 человек по очереди встают на огневом рубеже. Килограммовый пистолет приятной тяжестью ложится в руку. Три пристрелочных выстрела и десять зачетных. Команда «Огонь!» и слышно, как замирает дыхание стрелков на спуске курка. Мишени вздрагивают и по всему залу разлетаются гильзы.

В этот раз в соревнованиях принимали участие не только команды подразделений НПО Энергомаш, но и наша сборная соревновалась со сборными командами Администрации г.о. Химки, ФГУП «НПО им. С.А. Лавочкина» и местным отделением ДОСААФ России.

## Спорт во благо!

**1** марта на ОУСЦ «Планерная» состоялась благотворительная «Лыжня 6250», организатором которой являлся фонд «Линия жизни». Первый весенний день на свежем воздухе провели около 180 участников соревнований, из них 9 спортсменов НПО Энергомаш (7 человек цех 223 и 2 человека из других цехов предприятия). Дистанция для всех участников была одинаковая 6250 метров (1/8 традиционной лыжной гонки).

Все собранные в рамках мероприятия средств-

ва, включая регистрационные сборы спортсменов (1000 рублей), пошли на помощь Никите Кузьмичёву из города Волоколамска. У мальчика диагностирован врожденный порок сердца, необходимая на операцию сумма — 273 644 руб.

Старт гонки дала двукратная Олимпийская чемпионка по биатлону, заслуженный мастер спорта России Ольга Зайцева: «Я рада возможности поддержать Лыжню 6250! Проект соединяет две очень важные составляющие цельный и невредимый образ жизни и спасение тяжело-

больных детей. Чем более значительно количество участников, тем больше средств мы соберем на операции детишкам».

Наша спортсменка Наталья Ляховская (223 цех) стала обладателем бронзовой медали. И это не первая награда Натальи, ведь буквально недавно в лыжной гонке «Спартакиада-2015» НПО она пришла к финишу первая.

Мы поздравляем всех участников и победителей гонок!

