



НА СТРАЖЕ СТОИТ «СИНЕВА» ЗА СИНЕЕ НЕБО РОССИИ



ФЕДЕРАЛЬНОЕ КОСМИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО

И КРАСМАШ

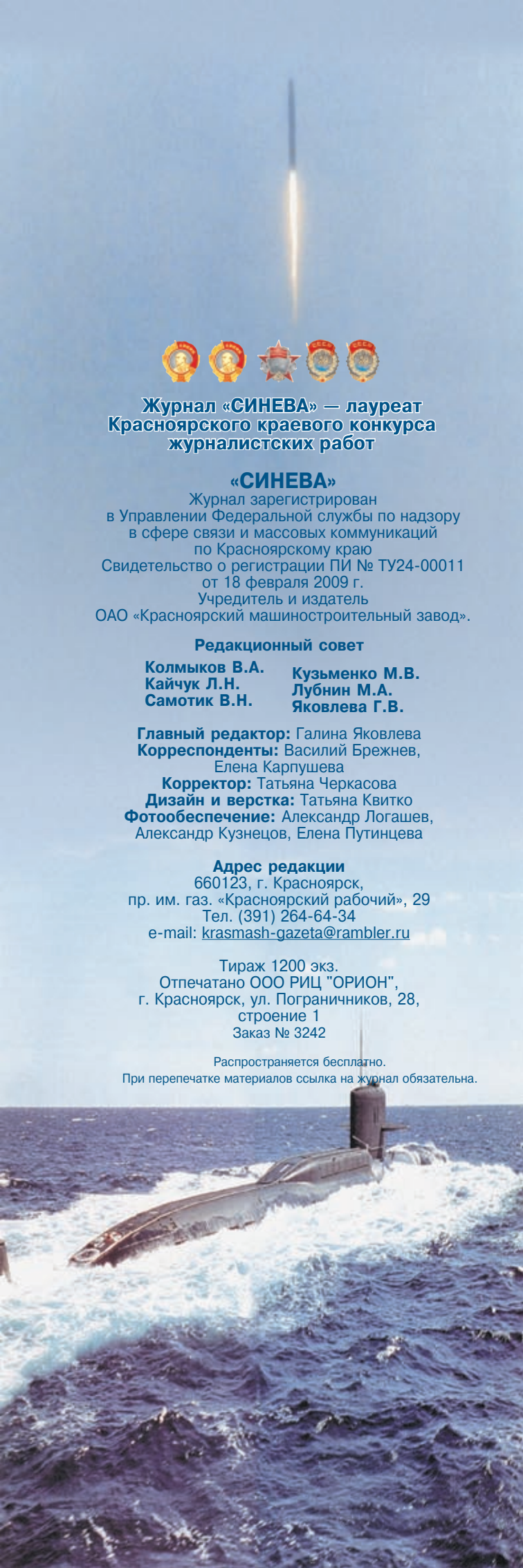
СИНЕВА

ЖУРНАЛ КРАСНОЯРСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА

**С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА!**



1-2
2012



Журнал «СИНЕВА» — лауреат
Красноярского краевого конкурса
журналистских работ

«СИНЕВА»

Журнал зарегистрирован
в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи и массовых коммуникаций
по Красноярскому краю
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ24-00011
от 18 февраля 2009 г.
Учредитель и издатель
ОАО «Красноярский машиностроительный завод».

Редакционный совет

Колмыков В.А. Кузьменко М.В.
Кайчук Л.Н. Лубнин М.А.
Самотик В.Н. Яковлева Г.В.

Главный редактор: Галина Яковлева
Корреспонденты: Василий Брежнев,
Елена Карпушева

Корректор: Татьяна Черкасова
Дизайн и верстка: Татьяна Квитко
Фотообеспечение: Александр Логашев,
Александр Кузнецов, Елена Путинцева

Адрес редакции

660123, г. Красноярск,
пр. им. газ. «Красноярский рабочий», 29
Тел. (391) 264-64-34
e-mail: krasmash-gazeta@rambler.ru

Тираж 1200 экз.

Отпечатано ООО РИЦ "ОРИОН",
г. Красноярск, ул. Пограничников, 28,
строение 1
Заказ № 3242

Распространяется бесплатно.

При перепечатке материалов ссылка на журнал обязательна.

СОДЕРЖАНИЕ

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Андрей Крылывец:
“Работаем не числом, а умением” стр. 2

СОВЕЩАНИЯ

Гособоронзаказ-2012: решения приняты стр. 3

ИННОВАЦИИ

Пусть ракеты летают на угле и воде стр. 4

ОБРАЗОВАНИЕ

Красмаш и СибГАУ:
перезагрузка отношений стр. 6

МНЕНИЕ

Быть ли Красноярску городом славы? стр. 9

ЛИЧНОСТЬ

Ракеты и человек
К 100-летию Б.Е. Чертока стр.10

ЮБИЛЕЙ

“Мы изделие начинаем, мы его и заканчиваем”
Сборочному цеху Красмаша 50 лет стр. 13

СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

Бизнес-инкубаторы в помощь молодым
специалистам стр. 15

К 80-ЛЕТИЮ КРАСМАША

“Без таких производств и коллективов
Россия существовать не может” стр. 16

ДИНАСТИИ

Сергей Волков:
“Моя мечта — полететь на Луну” стр. 19

ПРОФСОЮЗЫ СЕГОДНЯ

Юрий Спиченко:
“Задачи профсоюза никто не отменял” стр. 22

Андрей Сапожников:
“Вопросы трудные, но решаемые” стр. 23

ТВОРЧЕСТВО

У нас на борту “Синева” стр. 24

“СИНЕВА”

АЛЕКСАНДР СОЛУСЕНКО

*Когда догорает рассвет,
Уходят от пирсов “Дельфины”,
Под шахты могучих ракет
Подставив горбатые спины,
На север, под паковый лед,
Туда, где макушка земная.
Нырнем, и кильватерный след
Растает в глубинах за нами.*

*А там, подо льдом,
И ночью, и днем
Невидимый всем —
667.*

*А здесь, подо льдом,
Темно даже днем,
Как кость в горле всем —
БДРМ.
Качнете права —
Порубим в дрова:
У нас на борту “Синева”.*

*Несут РПЛы в поход
Величие, честь и отвагу.
Как синим по белому лед,
Кресты на Андреевских
флагах.*

*Качнете права —
Достать дважды два:
У нас РСМ “Синева”.*

*Впустую не трата слова,
Мы в истины верим простые!
На страже стоит “Синева”
За синее небо России.*

*По восемь на каждом борту,
Хранящих молчанье до срока,
Готовых пронзить высоту,
Пройти через пламя и рокот.
По сроку подлодка всплывет,
Пробив полынью над собою.
Расчетно ракета уйдет
На поле свое боевое.*

*А там, подо льдом,
И ночью, и днем
Невидимый всем —
667.
Глубин синева, небес синева,
У нас на борту “Синева”.*



МИКРАСМАШ



Владимир КОЛМЫКОВ,
генеральный директор
ОАО «Красмаш»

Уважаемые читатели!

Наступивший год для Красноярского машиностроительного завода юбилейный. Завод отмечает свое 80-летие.

Важнейшим приоритетом в деятельности Красмаша было и остается обеспечение обороноспособности страны. Вместе с предприятиями кооперации наш завод изготавливает баллистические ракеты для подводных ракетных крейсеров стратегического назначения, обеспечивая морскую составляющую ядерных сил России. Находящаяся сегодня на вооружении Военно-морского флота БРПЛ «Синева» разработки ГРЦ им. В.П. Макеева является надежным гарантом мира и национальной безопасности России.

После реорганизации в 1958 году Красноярского машиностроительного завода под выпуск ракетно-космической техники им освоены и серийно изготавливались как наземные, так и морские баллистические ракеты разработки С.П. Королева, М.К. Янгеля, В.П. Макеева.

Настойчивость, самоотверженность, патриотизм и высокий профессионализм всегда были характерными чертами красмашевцев, позволявшими им успешно решать самые сложные задачи, связанные с освоением и производством новейшей, не имеющей аналогов, ракетной техники.

Сегодня непростая международная обстановка диктует необходимость укрепления обороноспособности нашей страны. Правительством России ставится задача разработки и производства новых видов вооружений, проводится реформирование Вооруженных сил. В ракетно-космической промышленности идет модернизация и техническое перевооружение предприятий для производства современной высокотехнологичной продукции, прежде всего, оборонного назначения. Такая работа проводится и на Красмаше, который стоит на пороге очередного освоения новой техники.

Сегодня, накануне Дня защитника Отечества, мне хочется поздравить красмашевцев, наших партнеров по кооперации, офицеров 2649 ВП МО с этим праздником, выразить благодарность за самоотверженный труд и уверенность, что все мы, как и прежде, готовы к выполнению новых сложных задач на благо нашего Отечества.

РАБОТАЕМ "НЕ ЧИСЛОМ, а умением"

ОСНОВНОЙ ЗАКАЗЧИК ПРОДУКЦИИ КРАСМАША — МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ РФ. В СВЯЗИ С ЭТИМ НА ПРЕДПРИЯТИИ УЖЕ ОКОЛО ПОЛУВЕКА ДЕЙСТВУЕТ ВОЕННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО (ВП МО), ВЫПОЛНЯЮЩЕЕ ФУНКЦИИ КОНТРОЛЯ И ПРИЕМКИ ПРОДУКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБОРОННОГО ЗАКАЗА. В МИНУВШЕМ ГОДУ ЕГО СОТРУДНИКАМ ПРИШЛОСЬ НЕ ТОЛЬКО ВСПОМНИТЬ КРЫЛАТЫЕ СЛОВА АЛЕКСАНДРА СУВОРОВА, НО И ДЕЙСТВОВАТЬ ПО МЕТКОМУ ВЫРАЖЕНИЮ ВЕЛИКОГО ПОЛКОВОДЦА: "ВОЮЙ НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ".

Дело в том, что реформа в Вооруженных Силах РФ напрямую коснулась и структур военных представительств. Произошли серьезные изменения в их количестве на территории Красноярска, в штатном расписании и кадровой расстановке. В чем конкретно заключаются эти перемены, с чем они связаны, и как строится работа военных приемщиков в новых условиях, рассказывает начальник 2649 ВП МО (территориального) А.Н. КРЫЛЫВЕЦ.

— Андрей Николаевич, о чем свидетельствует добавление слова "территориальное" в название вашего подразделения?

— До 2011 года за нами были закреплены два предприятия — ОАО "Красноярский машиностроительный завод" и ФГУП "ЦКБ "Геофизика". Другие оборонные предприятия в Красноярске контролировались еще двумя военными представительствами. Но в связи с реформированием Вооруженных Сил, и согласно новому видению Министерства обороны, теперь в каждом городе должно быть одно военное представительство. Поэтому в прошлом году два ВП в Красноярске были ликвидированы, а подконтрольные им предприятия переданы нам. Фактически произошло слияние трех ВП в одно. И теперь мы официально именуемся так: "2649 Военное представительство Министерства обороны РФ (на предприятиях, в организациях и учреждениях промышленности г. Красноярска, территориальное)", или, для краткости, "2649 ВП МО (территориальное)", поскольку представляем Министерство обороны на территории всего Красноярска. Помимо Красмаша и "Геофизики", контролируем ФГУП "НПП "Радиосвязь", Химкомбинат "Енисей" и еще ряд предприятий, работающих по гособоронзаказу.

"Нас мало, но мы в тельняшках"

— В связи с расширением поля деятельности, как изменился численный состав представительства?

— Сотрудников у нас не прибавилось. Наоборот, в три раза уменьшилось количество как военнослужащих, так и гражданского персонала. Если раньше во всех военных представительствах в Красноярске работало более 30 офицеров и около 120 "штатских", то сейчас осталось 10 офицеров и чуть больше 30



Андрей Николаевич КРЫЛЫВЕЦ — капитан второго ранга. Окончил Тихоокеанское высшее военно-морское училище. Служил на Камчатке на подводных крейсерах, в том числе и на тех, которые вооружены ракетами Красмаша. Работал на заводе в цехе № 33. С 2004 года — руководитель группы, а с 2010 года — начальник 2649 ВП МО РФ

гражданских специалистов. При этом функции и задачи, стоящие перед нашим Военным представительством, полностью сохранились. А с учетом того, что объем гособоронзаказа на 2012 год не уменьшился, а где-то даже и увеличился, работать стало гораздо труднее.

Не берусь судить, плохо это или хорошо, время покажет. Во всяком случае, материальную поддержку ощущаем: в прошлом году дважды повышали заработную плату гражданскому персоналу, а с 1 января 2012 года в соответствии с указом президента повышено денежное довольствие военнослужащим. И настрой на созидательную работу, как всегда, присутствует.

— Андрей Николаевич, учитывая вашу служебную принадлежность к Военно-морскому флоту, можете смело говорить: "Нас мало, но мы в тельняшках". Давайте напомним нашим читателям, чем непосредственно занимаются сотрудники военного представительства.

— Мы осуществляем контроль качества продукции, выпускаемой по заказу Министерства обороны. Это проявляется не только в финальной приемке изделий, но и на всех этапах производства, начиная от входного контроля материалов, полуфабрикатов, составных частей, покупных комплектующих. Ведем контроль технологических процессов, соблюдения требований конструкторской документации. На контроле у нас литье, механика, корпуса изделий, двигатели, узлы автоматики — от производства до проведения испытаний. Смотрим и за тем, чтобы контролеры ОТК, принимающие продукцию, имели соответствующую квалификацию.

Но заводскими рамками наша деятельность не ограничивается: следим, чтобы предприятие правильно организовывало гарантийное обслуживание и ремонт изделий, находящихся в эксплуатации в войсках.

Контролируем также вопросы ценообразования, расходования средств: чтобы деньги, выделенные по гособоронзаказу, использовались только по назначению. Контролируем объемы и сроки выполнения заказа, своевременность предоставления отчетных документов. Словом, отслеживаем точность соблюдения всех условий государственного контракта между Министерством обороны и предприятием.

Оценку поставит пуск

— Получается, что Военное представительство на производстве — как катализатор, при котором все процессы идут в нужном русле. А каковы критерии оценки вашей работы?

— Если предприятие все сделало вовремя, с необходимым качеством, поставило продукцию в эксплуатирующие организации, значит, и Военное представительство выполнило свою работу. А если предприятие не справилось с заданием — в этом и наши недоработки.

Могу сказать, что вся оборонная продукция, изготавливаемая Красмашем, очень высокого качества. Это подтверждается испытаниями и успешными пусками ракет. Кроме того, в 2011 году гособоронзаказ выполнен досрочно. Конечно, прежде всего, это заслуга коллектива и руководства предприятия. Но думаю, в общий успех и мы внесли определенный вклад.

— Что же помогает вам меньшим кадровым составом выполнять возросший объем работы?

— Специалисты, работающих у нас, не готовя ни в каких институтах. В свое время они получили высшее образование по профилю деятельности предприятия, приобрели опыт работы на производстве. И пришли к нам, в основном, из конструкторских, технологических отделов. А у нас за многие годы работы, при постоянном изучении нормативных, конструкторских, технологических документов, стали уникальными специалистами. Благодаря их высокой квалификации мы и справляемся с тем объемом работы, который на нас возложен. Конечно, приходится нелегко. Зачастую выходим на работу в выходные, чтобы не задерживать производство.

Но больше всего помогает в нашей деятельности конструктивное взаимодействие с заводчанами — от рабочих и контролеров ОТК до служб главных специалистов. На всех ступенях совместной работы мы находим взаимопонимание. И это радует, ведь цель у нас одна — выпускать высококачественную продукцию и тем самым способствовать укреплению обороноспособности нашей Родины.

Беседовал Василий Брешнев

ГОСОБОРОНЗАКАЗ-2012: РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ

15 февраля на Красноярском машиностроительном заводе прошло совещание с руководителями Государственного ракетного центра имени В. П. Макеева и других предприятий кооперации, а также начальниками военных представительств предприятий-смежников.

На заседании были подведены итоги выполнения гособоронзаказа 2011 года, обсуждались планы работ ГОЗ-2012.

Были также рассмотрены вопросы качества изделий и состояния оборудования, перспективы технического перевооружения и модернизации на предприятиях кооперации, кадровая политика, проблемы подготовки, привлечения и закреп-

ления в отрасли молодых специалистов и многое другое.

Как отметили участники совещания, все предприятия кооперации

выполнили договорные обязательства по ГОЗ-2011. Их слаженная работа — залог успешного выполнения гособоронзаказа 2012 года.

На совещании подписаны соответствующие контракты. По окончании встречи ее участники посетили цехи основного производства Красмаша.



Линия для производства топлива будущего

НА IX КРАСНОЯРСКОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ, ПРОШЕДШЕМ 16-18 ФЕВРАЛЯ ПОД ЛОЗУНГОМ “ВРЕМЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ”, КРАСНОЯРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД И СТОЛИЧНАЯ КОМПАНИЯ “КОМПОМАШ-ТЭК” ПРЕДСТАВИЛИ ПРОЕКТ “ГЛУБОКАЯ ПЕРЕРАБОТКА УГЛЕЙ”.

Вниманию участников и гостей форума были предложены 20 инвестиционных проектов, среди которых линия прямооточной газификации угля, позволяющая получать синтетические топлива, которые по качественным параметрам и себестоимости превосходят подобные продукты из нефти.

Красмашевская экспозиция, которую представил генеральный директор ОАО “Красмаш” В.А. Колмыков, заинтересовала делегации “Росатома”, правительств Якутии, Иркутской области и, конечно, Красноярского края.

Губернатор Лев Кузнецов, его заместитель Андрей Гнездилов, глава “Внешэкономбанка” Владимир Дмитриев вместе с участниками форума, представителями официальных делегаций других регионов осмотрели экспозицию выставки.

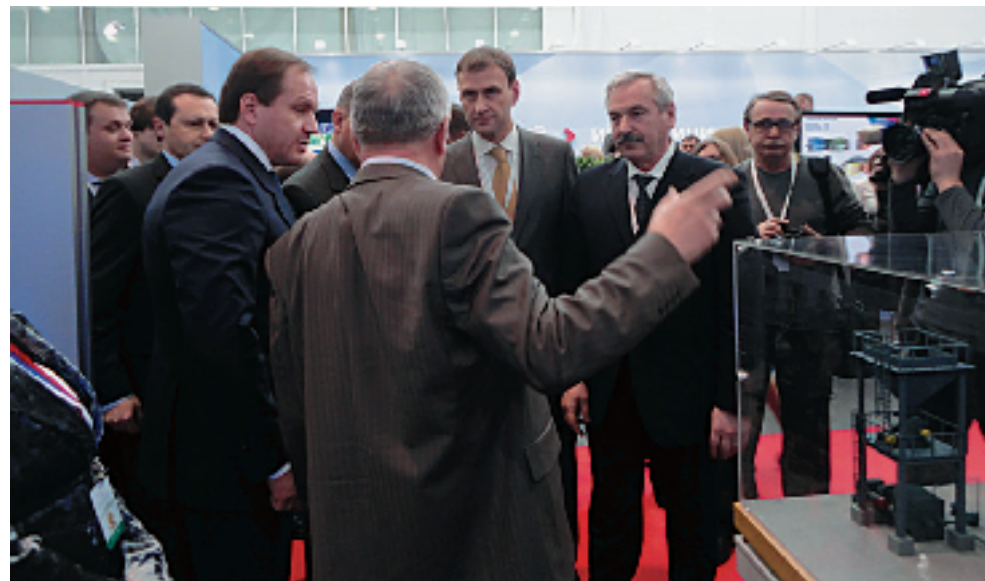
Сейчас линия прямооточной газификации угля, монтаж которой ведется на Красмаше уже в течение четырех лет, проходит важный этап испытаний. Проверке подвергается уникальный, созданный в заводских цехах углегазификатор — аппарат для получения генераторного газа.

О сути и значимости проекта рассказывают представители предприятий-партнеров.

Вспомнили и воплотили

Юрий Михайлович Мусохранов, руководитель представительства ЗАО “Компомаш-ТЭК” на Красмаше, главный инженер проекта:

— Идея получать из угля горючий газ и перерабатывать его в синтетическое жидкое топливо не нова. На синтетическом бензине ходили подводные лодки и летали самолеты Германии во время Второй мировой войны. Установки по выработке из угля синтезгаза были и в Советском Союзе. В 40-60-е годы прошлого века мартемовские



печи Красмаша работали на газе, который здесь же, на газостанции, получали из угля. Однако в начале 60-х газостанция была закрыта по экономическим соображениям: в то время выгоднее было перейти на использование нефтепродуктов и не строить дорогостоящую систему очистки технологических газов.

Но не зря говорят, что новое — хорошо забытое старое. Несколько лет назад наша компания решила возродить в России идею использования топлива из угля и разработала технологию для его получения. Во всем мире эти технологии находят все большее распространение: в Америке, Европе, Азии. Особенно преуспевает Китай: в этой стране счет газостанциям идет на тысячи. Расчеты показывают, что в современных экономических условиях (при росте цен на нефть и газ) это становится и выгодно, и перспективно.

Почему базовой площадкой для реализации проекта стал Красмаш? Причин для такого выбора немало: производственные площади и раз-

витая инфраструктура, возможность использования уникальных методик механической и термической обработки материалов, наличие опыта работы с высоким давлением и высокими температурами и, главное, — квалифицированные кадры. Ракетостроительные технологии используются здесь и в производстве гражданской продукции.

По чертежам ракетчиков

Вячеслав Яковлевич Кириченко, начальник опытно-экспериментального отдела ОАО “Красмаш”, руководитель проекта:

— Я загорелся этой идеей четыре года назад. Да и как иначе: в недрах Красноярского края столько угля! Это же отличная перспектива для производства синтетического топлива. Ведь запасы нефти рано или поздно иссякнут — это вопрос десятилетий. А угля хватит на столетия. Поэтому завод в 2009 году с готовностью взялся за создание опытного образца линии прямооточной газификации угля.

Начали с того, что под производственные площади и оборудование реконструировали бывший цех двигателей. Сначала смонтировали установку по производству ИКЖТ — искусственного композиционного жидкого топлива. Это водоугольная смесь: 60 процентов измельченного в порошок угля и 40 процентов воды. Всем известно, что уголь в воде не растворяется, выпадает в осадок. Поэтому смешение производится после кавитационной (ударной) обработки водоугольной смеси и специальной добавки, которая связывает все компоненты. ИКЖТ хранится годами, не расслаиваясь и не давая осадка. На вид — черная текучая краска или нефть, а, по сути, — готовое топливо. Впрыскивай в котлы котельных и получай тепло. Одна установка может обеспечить обогрев поселка до 50 тысяч жителей. Разве не заманчиво для территорий, где уголь лежит, можно сказать, под ногами?

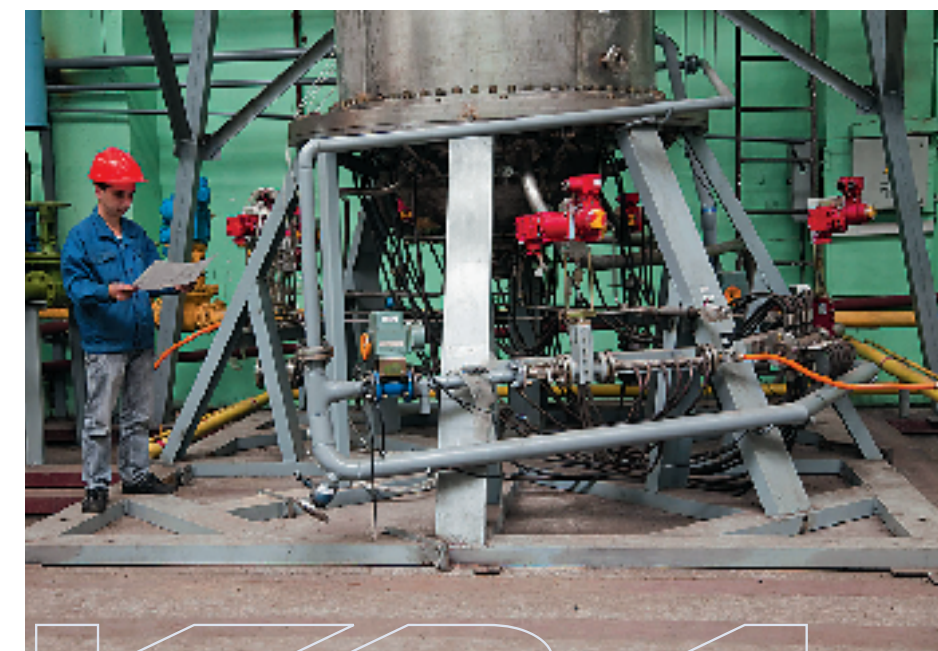
К следующему этапу внедрения проекта — монтажу углегазификатора — мы подошли в 2011 году. Аппарат для получения из ИКЖТ синтезгаза, который сам по себе тоже является топливом, пригодным для промышленных и бытовых целей, спроектирован в “КБ Химмаш имени А.М. Исаева”.

Конструкторы-ракетчики со свойственным им творческим “полетом мысли” подошли к заданию нестандартно. Конструкция нашего углегазификатора отличается от зарубежных аналогов: процесс синтеза идет при более низкой температуре и давлении. Зарубежные установки работают при давлении до 30-50 атмосфер и температуре до 1500 градусов. В нашем аппарате синтез происходит при давлении всего в 6,6 атмосферы и температуре 1000 градусов. Это позволяет снизить себестоимость аппарата — для его изготовления не требуются дорогостоящие жаропрочные материалы. Вообще, по техническим характеристикам этому углегазификатору нет равных в мире.

В 2012 году планируем завершить монтаж линии, доведя ее до конечного этапа — получения из синтезгаза синтетического топлива: бензина и дизельной фракции. Промежуточный продукт, получаемый из синтезгаза, — синтин, из которого путем технологических приемов нефтепереработки будет получен бензин и дизельное топливо, а также реактивное топливо, которое по своим характеристикам невозможно получить из нефтяного сырья. При определенной экономической конъюнктуре цен на уголь и нефть топливо из угля становится дешевле.

Для Красмаша принципиально важно отработать всю технологическую цепочку линии. Ведь конечная цель проекта — освоение технологии и оборудования для создания в будущем промышленных производств.

Выступая на форуме, Губернатор Красноярского края Лев Кузнецов подчеркнул: “Хочется, чтобы ни один из этих интересных проектов не остался макетом выставочного павильона. Все наши планы должны реализовываться и работать на благо населения края”.



КРАСМАШ И СИБГАУ: перезагрузка отношений

КРАСНОЯРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД И СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ЗАКЛЮЧИЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Подписанию Соглашения предшествовало совместное заседание научно-технического совета ОАО «Красмаш» и ученого совета СибГАУ, проникнутое заботой о воспитании кадров завтрашнего дня. Работу заседания координировали генеральный директор предприятия В.А. Колмыков и ректор университета И.В. Ковалев.

В ходе обмена мнениями много говорилось о том, что в процессе многолетнего сотрудничества Красмаша и СибГАУ сложилась уникальная система интегрированного обучения («завод-вуз»), основанная на неразрывной связи учебного процесса с профессионально-практической подготовкой студентов непосредственно в отделах, лабораториях и цехах предприятия. Обучение кадров для ОАО «Красмаш» проводится по целевому приему в соответствии с Государственным планом подготовки научных работников и специалистов для организаций оборонно-промышленного комплекса.

60% инженерно-технических работников Красмаша — от мастеров до руководителей высшего звена — выпускники СибГАУ.

При этом отмечено, что в подготовке кадров остается еще много неиспользованных ресурсов. Исходя из этого, учеными и практиками предприятия и вуза определены основные направления сотрудничества, на основе которых предполагается разрабатывать и реализовывать совместные проекты, годовые и перспективные рабочие программы, наполненные конкретными мероприятиями.

Совместная работа в рамках Соглашения позволит усовершенствовать систему подготовки специалистов в СибГАУ в интересах Красмаша. Об этом свидетельствуют выступления участников совместного заседания.



КОЛМЫКОВ В.А.
генеральный директор ОАО «Красмаш»:
— Сотрудничество с Сибирским

тора ОАО «Красмаш» по науке и технике:

— Сегодня проблема кадров — одна из самых острых. Те, кто в 60-е годы начинал осваивать ракетные комплексы, уходят, им на смену должны прийти специалисты не только подготовленные теоретически, но и адаптированные к производству.

Однако сегодня реалии таковы, что образовался некий разрыв между требованиями, которые предъявляет предприятие к молодым специалистам, и теми возможностями, которыми располагают выпускники нашего базового образовательного учреждения. Поэтому так необходимо обозначить направления совместной образовательной и научной деятельности, позволяющей получать специалистов, в которых нуждается и будет нуждаться в обозримом будущем производство.

Стать настоящей творческой личностью, инженером-профессионалом возможно лишь при условии, если человек занимается научными исследованиями. Поэтому особая забота у нас — вовлечение студентов в научно-исследовательскую работу.

Специалист рождается в науке и практике

ЛУБНИН М.А.
советник генерального дирек-

На пороге глубокой модернизации производства

КАЙЧУК Л.Н.

заместитель генерального директора — технический директор ОАО «Красмаш»:

— Наше предприятие находится сегодня в переходном периоде. Для производства перспективной

но-конструкторской работы. В этом случае предприятие сможет активно участвовать в формировании образовательной программы.

Сторон соприкосновения и взаимодействия науки, образования и производства настолько много, что очевидна целесообразность создания единой координирующей структуры. Это позволит объединить финансовые, техничес-

В 2012-2014 годах целевой прием студентов в СибГАУ по направлению Красмаша увеличится с 80 (2011 г.) до 115 человек ежегодно.

продукции потребуются освоение сотен новых технологий, завод стоит перед необходимостью глубокой модернизации производства. Понятно, что техническое перевооружение должно проходить наряду с кадровым обновлением. Для эксплуатации и обслуживания современных станков требуются специалисты различного профиля — от технологов-программистов до механиков-электронщиков. Нужны и узкие специалисты — для каждого технологического передела. Подготовить их можно благодаря целевым программам обучения и переобучения под конкретные задачи производства.

Поскольку для Красмаша основным поставщиком инженерных кадров является СибГАУ, то и проявлять заботу о возвращении будущих ракетостроителей мы будем вместе, опираясь как на опыт совместной работы, так и на развитие новых форм сотрудничества.

Координаты укажет НОЦ

ТИТОВ О.А.

заместитель генерального директора — директор по персоналу и общим вопросам ОАО «Красмаш»:

— Взаимная заинтересованность предприятия и вуза в сотрудничестве очевидна. От эффективности их взаимодействия зависит степень соответствия уровня подготовки специалиста потребностям предприятия, а следовательно, и востребованность молодого специалиста на производстве. Для достижения такой эффективности мы должны обеспечить тесную взаимосвязь выпускающих кафедр и отделов главных специалистов. Она может развиваться следующими путями: совместной работой в научно-методических советах кафедр; участием главных специалистов и аспирантов не только в ГАК, но и в образовательном процессе (лабораторные и практические занятия, лекции); совместным выполнением научно-исследовательской и опыт-

отношений, исходя из того, что перспективы развития Красмаша определяют изменения в поведении вуза. И эти изменения имеют своей целью обеспечение потребностей предприятия.

При сохранении принципа интеграции мы должны найти новые формы взаимодействия. Главным элементом здесь видится создание научно-образовательного центра, который позволит задействовать доселе неиспользованные ресурсы.

В СибГАУ уже есть позитивный опыт создания четырех подобных центров совместно с научными структурами РАН, а также с ОАО «Информационные спутниковые системы». Определены и приоритетные направления работы: «Космические информационные системы», «Замкнутые обитаемые космические системы», «Производство ракетно-космической техники». Производство РКТ — это и есть наш главный приоритет в сотрудничестве с Красмашем.

Ставка на оборудование

ЛОГИНОВ Ю.Ю.

проректор по научно-исследовательской деятельности СибГАУ:

— Мы подготовили с Красмашем тематический список совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ на перспективу. В нем около пятидесяти пунктов, определяющих направления работы в рамках развития ракетно-космической техники. Есть и новые темы, связанные с техническим развитием завода, которые ни в СибГАУ, ни на Красмаше еще не разрабатывали.

Какие у нас в связи с этим перспективы? Предлагается организовать на базе Красмаша площадку в рамках НОЦ «Ракетно-космические технологии», оснащенную современным оборудованием, на котором можно учиться, практиковать студентов, вести переподготовку кадров.



Со стороны СибГАУ может быть задействована материально-техническая база ресурсного центра “Космические аппараты и системы”. У нас есть самые современные автоматизированные обрабатывающие станки, на которых мы можем обучать как студентов, так и кадры завода.

Таким образом, у нас с Красмашем может сложиться мощный технологический комплекс для совместной образовательной, научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы.

Реально и совместное участие в Федеральных целевых программах. Мы уже работаем вместе над крупным проектом по разработке технологий нового ракетного двигателя. Есть и другие перспективы, связанные с созданием федеральной технологической платформы “Национальная информационная спутниковая система”, инициированная ОАО “ИСС” при участии Красмаша и СибГАУ.

Погружаемся в среду инноваций

ПАШИНОВ А.А.
начальник отдела патентно-информационного обеспечения и новой техники ОАО “Красмаш”:

— В соответствии с планом технического развития предприятия успешно выполнены договоры с СибГАУ, связанные с автоматизированным проектированием технологических процессов литья и разработкой технологии получения выплавляемых моделей без применения оснастки для двига-

а также включить в научно-исследовательскую работу целевых аспирантов.

Давайте растить элиту

ЛУКЬЯНОВА А.А.
проректор по учебной работе СибГАУ:

— С 2008 года мы начали специализацию в рамках целевого приема для оборонно-промышленного комплекса. К сожалению, учебный процесс сопровождается высоким процентом отсева студентов.



Какие меры предлагает вуз для сохранения численности набора, сохранения интегрированной системы обучения, повышения качества подготовки студентов и трудоустройства выпускников на Красмаше?

За последние годы доля научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в товарном выпуске продукции Красмаша увеличилась вдвое: с 2,8% в 2008 г. до 5,7% в 2011 г.

теля нового поколения. Работа по выполнению этих договоров дала положительные результаты. И это подталкивает нас к еще более интенсивному сотрудничеству с университетом. Мы должны быть нацелены на формирование инновационной среды на предприятии, повышать роль науки в развитии производства. Без этого невозможно двигаться вперед.

Интеграция учебной и научной деятельности в рамках совместного научно-образовательного центра позволит более целенаправленно составлять программы обучения и готовить будущих выпускников, привлекая их к производственной практике и участию в научно-технических проектах,

Первое: формирование графиков учебного процесса по новым стандартам. Например, по основному направлению подготовки — проектированию, производству и эксплуатации ракет и ракетно-космических комплексов, где нормативный срок обучения пять лет, мы дополнительно ввели в рамках специалитета на 3, 4 и 5 курсах 18 недель практики.

Учебная и производственная практика бакалавриата, которая ранее была только во втором и четвертом семестрах, теперь проходит на всех курсах — с первого по четвертый.

Что касается магистратуры, то практику второго и четвертого семестров мы объединяем в инже-

нерно-практическую подготовку в третьем семестре.

Второе: формирование системы элитного технического образования. В чем суть этой системы? Прежде всего, это усиление этапа фундаментальной подготовки в 1-4 семестрах. Далее — усиление этапа профессиональной подготовки к инновационной деятельности, то есть выполнение практико-ориентированных проектов в 5-8 семестрах. И, наконец, усиление этапа специальной подготовки — обучение на выпускающей кафедре

по индивидуальному плану в 9-10 семестрах для дипломированных специалистов и в 9-12 семестрах для магистров.

Следующее, чем всем нам необходимо заниматься в рамках формирования системы элитного технического образования, — это разработка новых образовательных программ для подготовки в магистратуре. У нас запланированы магистерские программы по конструкторско-технологическому обеспечению ракетного производства и производства жидкостных ракетных двигателей.

КОВАЛЕВ И.В.
ректор СибГАУ:

— Мы остаемся отраслевым вузом, и свою деятельность в отрыве от Красмаша просто не мыслим. Надеюсь, что те решения, которые мы сегодня принимаем, пойдут на пользу как предприятию, так и университету. Хотелось бы, чтобы и в дальнейшем кадровый костяк завода составляли выпускники нашего университета. Поэтому мы будем направлять свои усилия на решение задач и достижение целей, которые мы ставим перед собой совместно с Красноярским машиностроительным заводом.

Василий Брезнев

БЫТЬ ЛИ КРАСНОЯРСКУ ГОРОДОМ СЛАВЫ?

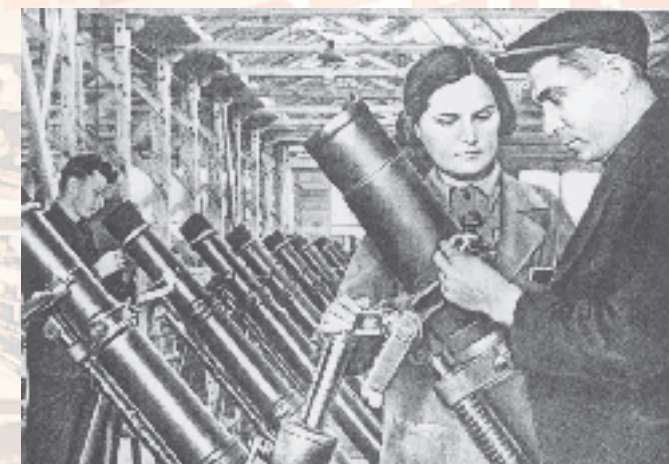
Знаете ли вы, дорогие земляки, что Ленинград, Сталинград, Севастополь и Одесса впервые были названы городами-героями в приказе Верховного главнокомандующего Сталина буквально за девять дней до нашей Великой Победы — 1 мая 1945 года?

Сталин, включив эти города в свой приказ, назвал их городами-героями, тем самым как бы выделил их из числа многих других. Юридически они в 1945 году городами-героями не стали. Нужен был указ президиума Верховного Совета СССР. Видимо, тогда на первый план выдвигалось возрождение Отечества. А уже потом — прославление достойных того городов.

И только через двадцать лет — 8 мая 1965 года — было утверждено положение о городах-героях. А на следующий день указом президиума Верховного Совета СССР городам Москва, Ленинград, Киев, Сталинград, Одесса, Севастополь, Брестская крепость было присвоено высокое звание “Город-герой” с вручением медали “Золотая Звезда” и ордена Ленина. Позднее — в семидесятых и восьмидесятых годах — такими же званиями были удостоены Керчь, Новороссийск, Минск, Тула, Мурманск, Смоленск.

А между тем годы шли своей чередой. И начиная с 27 апреля 2007 года и по 3 ноября 2011-го указами президента РФ тридцати семи городам были присвоены звания “Город воинской славы России”.

Нужно ли говорить, что фронтовики и горожане



гордились присвоением высоких званий городам, в которых они воевали, которые освобождали! Но!..

Как фронтовику, прошедшему путь от Сталинграда до предместий Праги, мне хочется в первую очередь отметить героический подвиг тружеников тыла, нашего с первых дней Великой Отечественной истинного — не западного — Второго фронта, без которого нам бы Победа “не светила”. Пятнадцатилетний и шестнадцатилетний девчата и паренки (а в сельской местности даже десятилетние), наши милые жены и сестры, наши бабушки и дедушки заменили нас на предприятиях и колхозных полях...

А теперь вслушайтесь в цифры наработанного ими менее чем за четыре года, наработанного и направленного на фронт.

Сражающийся фронт получил 125 655 боевых самолетов. Со второго полугодия 1941 года и по первое полугодие 1945-го в действующую армию поступило около 102 800 танков, что более чем в два раза превышало

объем производства Германии. За годы войны произведено более полутора миллионов пулеметов различной модификации, 482 200 орудий всех типов и калибров... Я бы мог продолжить “сыпать” цифрами. Однако и названные говорят о многом. А сколько пошито шинелей и полушубков! Брюк. Гимнастеров. Сапог. А в какие цифры можно втиснуть несметные тонны продовольствия! Да, это был героический подвиг советского народа, все сделавшего в тылу для фронта, для Победы.

Итак, города, где шли самые жаркие бои, стали и городами-героями, и городами воинской славы России. Стали вполне заслуженно. Воины вправе гордиться своими ратными подвигами.

Но есть города без боевого оружия и много другого, выкованного и произведенного тружениками тыла. Без них мы бы не победили грозного врага...

Так получилось, что и на фронт я уходил из Красноярска, и с фронта вернулся в родной город. Был назначен редактором

газеты пятиорденоносного Красноярского машиностроительного завода. В годы войны завод выпускал зенитные орудия — грозу немецких самолетов, а также боеприпасы к орудиям и другую боевую технику. Я знал, что и многие другие заводы города на Енисее работали для фронта, для Победы. Знал и то, что в годы войны рабочие и колхозники не выходили порой из цехов и колхозных ферм сутками.

Трудом своих изрядно постаревших тружеников тыла Красноярск заслуживает высокого звания “Город трудовой славы России”.

Но только ли Красноярск? Такие города есть на Урале, в Поволжье, Сибири и на Дальнем Востоке. И справедливость должна восторжествовать! Недаром один из поэтов сказал: “Медаль за бой, медаль за труд — из одного металла льют”.

И тут мне хочется обратиться к ветеранам Великой Отечественной войны. Руководству того же города Красноярска как-то не с руки просить Государственную Думу принять положение о городах трудовой славы России, а также об издании указов президента. А вот городские советы ветеранов войны и труда могли бы подготовить письма в названные адреса, раскрыв в них, что было сделано городами для фронта в годы войны, и просить о присвоении почетного звания.

Игорь ГРЕБЦОВ,
фронтовик,
член Красноярского
землячества в Москве.
Москва

Уважаемые читатели! Мы ждем ваших мнений по вопросам, поднимаемым автором статьи.
Тел. редакции: (391) 264 64 34. e-mail: krasmach-gazeta@rambler.ru

Р

К 100-летию академика Б.Е. Чертока

АКЕТЫ

И ЧЕЛОВЕК



Он не дожил до своего 100-летия считанные месяцы.

Борис Черток из того славного поколения первых ракетчиков, к которому принадлежали Королев, Глушко, Пилюгин, Исаев, Кузнецов, Бармин, Рязанский, Янгель... Те ушли давно. А академик Черток держался. Более того, практически до последнего каждый день приходил в свой знаменитый рабочий кабинет в РКК "Энергия": оставался главным научным консультантом генерального конструктора корпорации.

...Сына мелкого служащего из Польши Бог наградила талантом изобретателя. Да еще каким! Парень, начинавший электромонтером на силикатном заводе, зарегистрировал свои первые изобретения, не имея даже высшего образования. Еще без институтского диплома, его в 1936 году назначили ведущим инженером по электрооборудованию самолетов полярных экспедиций.

Но судьбой Чертока стали ракеты. Вся научно-инженерная деятельность Бориса Евсеевича связана с разработкой и созданием систем автоматического управления и исследования космического пространства. Школа академика Чертока до сих пор определяет важнейшие научные направления в космонавтике. С Главным конструктором Сергеем Павловичем Королевым они были на "ты". На космодроме Байконур делили домик на двоих. "В годы работы над первыми ракетами наши фамилии были под строжайшим секретом", — рассказывал академик Черток. Именно поэтому многие годы в официальных документах Борис Евсеевич Черток именовался не иначе как профессором Евсеевым.

Черток возглавлял разработку систем управления пилотируемых кораблей "Восток", "Восход", спутника связи "Молния-1", "лунников" (в том числе первого, совершившего мягкую посадку на Луну), первых автоматических межпланетных станций, ряда спутников серии "Космос", а также

1 МАРТА 2012 ГОДА МИР БУДЕТ ОТМЕЧАТЬ 100-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ПОСЛЕДНЕГО ИЗ "КОСМИЧЕСКИХ МОГИКАН", ЧЕЛОВЕКА, СТОЯВШЕГО У ИСТОКОВ СОЗДАНИЯ РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ТЕХНИКИ, — БОРИСА ЕВСЕЕВИЧА ЧЕРТОКА. БОЛЕЕ ДВАДЦАТИ ЛЕТ ОН БЫЛ "ПРАВОЙ РУКОЙ" СЕРГЕЯ ПАВЛОВИЧА КОРОЛЕВА.



кораблей, осуществляющих автоматическую стыковку в космосе. При его участии были созданы станции "Салют" и многоразовая система "Энергия-Буран"...

И в почтенном возрасте он по-прежнему обладал острым умом, прекрасной памятью, тонким чувством юмора. Занимался альпинизмом, водным туризмом. Был заядлым автомобилистом: предпочитал рулить сам — не любил "ямщиков". Работал каждый день, потому что работа, как он говорил, — лучший тренажер духа, тела и мозгов.

Космонавтика была его жизнью. И ее перспективы волновали Бориса Евсеевича до последнего. Он думал о создании в космосе ядерно-энергетических установок и универсальной тяжелой платформы двойного и даже тройного назначения...

Его женой была Екатерина Семеновна Голубкина. Они поженились в 36-м году. А впервые увидели друг друга в фюзеляже тяжелого бомбардировщика ТБ-3.

— Самолет строился на нынешнем заводе имени Хруничева, где я работал электромонтером, — рассказывал Черток. — Должен был сдавать монтаж электрооборудования бомбардировщика отделу технического контроля. В один прекрасный момент принимать мою работу пришла неведомая мне девушка. Она и оказалась тем самым техническим контролером. Работу не приняла. Пришлось переделывать до поздней ночи. И девушка ждала, когда я закончу. А жила она далеко, и я пошел ее провожать. Вот так и познакомились.

Из интервью Бориса Чертока "Российской газете"

О Королеве

— Борис Евсеевич, помните свою первую встречу с Королевым?

— Конечно. Это случилось в Германии. Осенью 45-го года. Я был начальником Института "Рабе", специально созданного для восстановления немецкой ракетной техники. Формально мы не имели права это делать, но пошли на риск. Благо, были командированы в Германию на "вольную охоту" за секретами фон Брауна.

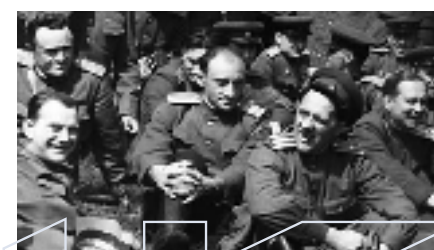
Как-то раз раздается звонок из Берлина: "К тебе приедет подполковник Королев". Кто такой — я не знал. Его биография после ареста была засекречена. И вот аккуратенькая немка-секретарша докладывает: "Оберст-лейтенант Королев ком хир". Я подошел к окну и увидел у тротуара очень потрепанный и грязный "Опель-Кадет". Помню, подумал: "Невелика птица..."

Я рассказывал ему, что представляет наш институт. А он в упор смотрел на меня карими глазами. Обратил внимание на необычно широкий и высокий лоб, низко посаженную голову. Чем-то Королев сразу покорила. Прощаясь, сказал: "У меня такое чувство, что нам с вами еще предстоит много поработать".

— Вы "поработали" до самой смерти Королева. А было то, что вам не нравилось в Главном конструкторе?

— На него, конечно, явно повлияло пребывание в лагере. Потому что иногда, когда надо было кого-то поругать, или, как мы говорили, "приложить мордой об стол", он перебирал. Допускал слишком жесткие выражения. Но — очень редко. Когда действительно его выводили из себя. В обычной же обстановке оставался сверхинтеллигентным человеком. Что говорить? Я тоже прошел жесткую рабочую школу, где трудно было обойтись без "хороших" русских слов. Ну, а парадокс Королева заключался в том, что за сильными выражениями никакого вреда служебного или административного не следовало. Классический случай — обругал, разнес, уничтожил человека. "Иди, готовь на себя приказ об увольнении! Я подпишу". Делать нечего, провинившийся исполняет. Возвращается с приказом: "Вот, Сергей Павлович, увольняйте". Он берет бумагу, разрывает: "Работай и не трать больше времени".

— Вам тоже приходилось испытывать крутой нрав Сергея Павловича?



— Мне не приходилось. У нас с Королевым были такие отношения, что даже если доходило до ругани, он не приказывал, а просил. Однажды позвонил: "Ты один?". Нет, — отвечаю. — У меня полный кабинет и дым столбом". "Выгони всех, открой окна, проветри. Я сейчас приеду с тобой ругаться, и очень серьезно!" Но разговор получился совсем иной. Сергея Павловича мучило столько проблем, что ему необходимо было выговориться, подумать вслух...

Прежде всего, речь шла о тяжелейшем "весовом кризисе", который сложился с лунным проектом после отказа от трехпусковой схемы. Надо было найти больше 800 кг, которых не хватало для высадки на Луну. Я говорю: "Сергей Павлович, можешь меня выгонять, но это нереально. Не найду". "Я тебя прошу сделать невозможное..."

— Академик Капица писал, что автор и организатор такого научного подвига, как запуск первого искусственного спутника Земли, вполне достоин Нобелевской премии. Почему ее не дали Королеву?

— Фамилия Главного конструктора была засекречена до самой его смерти. А Нобелевские премии анонимным авторам не присуждаются.

О лунной гонке

— Почему мы все-таки проиграли американцам лунную гонку?

— В чем была главная ошибка? В отказе от наземной отработки первой ступени ракеты-носителя Н-1. Для этого надо было построить огромный и очень дорогой огневой стенд. Решили не строить. И на пусках проявились те просчеты — конструктивные, технологические, проектные, которые должны были проявиться еще при наземных испытаниях. Кстати, эту ошибку прекрасно учел Валентин Петрович Глушко, когда стал генеральным конструктором, и когда создавалась ракета "Энергия". Он поставил условие военно-промышленной комиссии: "Энергия" должна пройти полную огневую отработку на земле. Что тут поднялось! Все министерство было против. Но Глушко стоял насмерть: либо строим стенд, либо я снимаю с себя ответственность за то, что ракета будет создана. И он победил. Стенд был построен и полностью себя оправдал.

— Кто конкретно поставил точку в лунной программе?

— Было много споров, дискуссий, совещаний. Собралась группа,

которую возглавлял Мстислав Всеволодович Келдыш. Здесь же был министр общего машиностроения Сергей Александрович Афанасьев и секретарь ЦК КПСС по оборонным делам Дмитрий Федорович Устинов. Собственно, эти три человека и пришли к выводу, что после четырех неудач нет смысла продолжать лунную гонку. Королева уже не было. Главным конструктором стал Василий Павлович Мишин. Мы, разработчики, вышли с предложением нового, более мощного проекта. Американцы в 72-м году уже прекратили

полеты на Луну. Поэтому было ясно: мы их обгоним, если только построим базу на Луне. А для этого надо иметь несколько измененный вариант пусков. Но с нами не согласились. И средств мы не получили.

— Алексей Леонов однажды сказал примерно так: у нас было все, чтобы первыми ступить на Луну, но не стало Королева. Неужели талант и воля Королева были столь велики?

— Безусловно, для решения таких масштабных задач нужен настоящий лидер. Таким был Коро-

лев. Он был самым выдающимся, но не единственным: Сергей Павлович возглавил не имевший прецедентов в истории науки Совет Главных конструкторов.

О чем мечтал

— Вы отправляли аппараты и людей в космос. А самому не хотелось полететь?

— Хотелось бы. В моем возрасте это был бы вполне оправданный риск.

Наталья Ячменникова,
“Российская газета”

Из интервью Бориса Чертока журналу “Российский космос”

Об истоках

— Все, кто создавал ракетную и космическую технику, понимали, чем они занимаются, и трудились с большим подъемом...

— Это качество, к сожалению, не всем свойственно, но исключительно эффективно. Что интересней — хапнуть побольше денег или создать систему, которая войдет в историю космонавтики и человечества? И эта увлеченность и гордость, как говорят ветераны, чувствуется до сих пор. Сейчас важнейшей задачей нашей российской космонавтики является воспитание молодого поколения, которое хоть в какой-то мере сможет обладать подобными качествами и патриотизмом.

Конечно, мы допускали ошибки, и аварий было очень много. Но они никогда не оценивались только с экономической точки зрения, главное было выяснить: почему это произошло, и что надо сделать, чтобы такие ошибки и недоработки не возникали впредь. Наказывали не за убытки, которые эта авария причинила нашей экономике, а за то, что чего-то не учли и не предусмотрели. На одном из заседаний ВПК за ошибки в мягкой посадке на Луну и получении панорамы Луны (эта фотография много лет висит в моем кабинете) решили наказать Королева, сняв с работы его заместителя Чертока. Когда председатель ВПК Л. В. Смирнов предоставил мне “последнее слово”, Королев стал на мою защиту. Он произнес фразу, которая точно отражала существо дела: “Идет процесс познания, и на этом пути ошибки неизбежны. Поэтому накладывать какие-то взыскания на тех, кто совершил ошибку неумышленно, не следует”. Никто не нашел, что на это ответить, и на этом вопрос был закрыт.

О перспективах

— Какие задачи стоят перед нами сегодня?

— Сегодня нужно искать новые цели, и такая проблема стоит перед всем человечеством. Мне нравится, что американцы занимаются изучением Вселенной и мироздания в целом. Они создают КА типа “Кассини”, “Хаббл” и в то же время делают спутники для ДЗЗ. Но все прочие заинтересованы в чисто коммерческом использовании космонавтики, в эксплуатации уникальной геостационарной орбиты (ГСО), на которой в области экватора “толкаются локтями” десятки спутников связи. Уже сейчас она становится предметом спора. А что будет дальше?

Еще до развала Союза РКК “Энергия” предлагала

запустить на ГСО тяжелую платформу, на которой могут разместиться сотни ретрансляторов. Продажа стволов связи всем заинтересованным партнерам помогла бы избежать дефицита места на ГСО. Такая платформа позволяет покрыть большие участки земной поверхности, кроме сверхвысоких широт — там, конечно, нужны высокоорбитальные КА с траекторией типа “Молнии”. Имея три-четыре таких спутника, мы бы сняли все проблемы связи для России.

Второй проект — строительство базы на Луне. Луна должна стать частью земной цивилизации не только для изучения количества кратеров — там должны быть производства для разработки ресурсов самой Луны, которые мы не знаем еще до конца, обсерватории на другой стороне светила, которым не мешает земная атмосфера. Чтобы решить эту глобальную задачу для всего человечества, тоже нужна своего рода централизованная экономическая система.

Сегодня Россия не способна одна создать базу на Луне. А вот Китай, если захочет, — сможет, да и Америке тоже, благодаря своим гигантским экономическим ресурсам. Но для этого им придется создать что-то вроде ВПК и следить, чтобы деньги не прилипали к рукам олигархов.

Но сдается мне, без России ничего ни у кого не получится.

Екатерина Белоглазова,
“Российский космос”



"МЫ ИЗДЕЛИЕ НАЧИНАЕМ, МЫ ЕГО И ЗАКАНЧИВАЕМ"

В ФЕВРАЛЕ 2012 ГОДА ОДНОМУ ИЗ ОСНОВНЫХ ЦЕХОВ КРАСНОЯРСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА — СБОРОЧНОМУ — ИСПОЛНИЛОСЬ ПОЛВЕКА.

27 февраля 1958 года вышло постановление ЦК КПСС и Совета министров СССР, предписывающее Красноярскому машиностроительному заводу (завод № 946) провести техническую реконструкцию и организовать производство ракетной техники и космических аппаратов. Ракетное производство в то время осуществлялось на заводе Южмаш (г. Днепропетровск), в опасной близости от границ с Турцией, в которой были размещены военные базы США, имеющие ракеты с ядерными зарядами. Срочно требовалось создать производственный комплекс ракетно-космического профиля в глубине страны, подальше от западных и восточных границ. Красноярск как нельзя лучше соответствовал этим требованиям. Тем более что здесь был орденонный артиллерийский завод с прекрасными производственными мощностями — Красмаш...

После реконструкции на Красноярском машиностроительном были созданы семь производств. Первое — ракетное, в которое вошли цехи №№ 2, 24, 25, 26, 27 и цех № 33 — цех сборки. Для передачи опыта в Сибирь приехали специалисты и рабочие Южмаша, среди которых Владимир Николаевич Кузнецов, назначенный начальником сборочного цеха.

Первая ракета, вышедшая из цеха сборки, была 8К65 (Р-14) разработки М.К. Янгеля. И уже в 1962 году полки, оснащенные этим видом вооружения, начали боевое дежурство. Позже был разработан шахтный вариант этой ракеты — 8К65У.

“До кого ж вы, дядьку, едете?”

Вот что вспоминает об этом периоде ветеран Красмаша, бывший начальник отдела гарантийного надзора и сервисного обслуживания Иван Ефимович Сидоренко:

— На завод я пришел в 1962 году и сразу же попал в цех главной сборки — цех № 33, на контроль-



Ветераны цеха

но-испытательную станцию, где уже начато было испытание ракет 8К65У. Это армейская ракета, очень надежная и хорошая.

Работая в цехе, мы не знали, что и куда отправляется. Схема была такая: приходит железнодорожный транспорт (с ним караул, офицеры), который заезжает в цех; там идет погрузка, приемка внешним осмотром, затем — подписание документов, закрытие вагонов, пломбирование — и транспорт уходит.

А там, куда эти изделия пришли, могут возникать вопросы, замечания, могут какие-то неисправности обнаружиться. В то время завод не имел службы, которая бы сопровождала эксплуатацию. И чтобы сдать ракеты военным, посылали специалистов из конструкторского отдела, из цеха № 33. И вот в один прекрасный момент начальник цеха Кузнецов вызывает меня и говорит, что мне нужно поехать на сдачу ракет. “Мы, — говорит, — посылали уже человека, но он не нашел эту войсковую часть. Поэтому ты собирайся, лети в Житомир и всякими путями пытайся узнать, где эта часть. А как найдешь — прими участие в работах”.

Приезжаю в город Житомир, захожу в комендатуру, показываю дежурному документы: “Помогите найти такую-то войсковую часть”. Он говорит: “У нас такая не числит-

ся”. И предложил мне остановиться в гостинице, а завтра снова подойти. Тут заходит молодой офицер почистить сапожки, дежурный у него спрашивает: “Знаешь такую-то часть?” Он, смеясь, говорит: “Конечно, знаю. Мы однажды во время патрулирования задержали солдата, так замучились искать, откуда он взялся”. И рассказал мне, куда и как надо добираться:

“Садись на любой транспорт, поезжай в город Бердичев, иди на базар, там в таком-то месте увидишь автобус без надписи, садись в него и поезжай”. Ну, я так и сделал. Еду этим автобусом, а народ там разговорчивый, спрашивают: “Та до кого ж ты вы едете?” Я говорю: “Да есть тут у меня знакомые...” Словом, попытался отговориться. А тот офицер мне сказал: “Когда все из автобуса выйдет, ты не выходи. Он тебя доведет до шлагбаума, вот там и выйдешь. Потом пойдешь по тропинке, которая выведет тебя на контрольно-пропускной пункт. И там уже считай, что в части”.

И вот приехал автобус в село Коровинцы, все вышли, я остаюсь. И эти тетки-хохлушки на меня: “О, дядьку, ты брешь, что в гости, ты до ракетчиков идешь”. А мне смешно. Вот, думаю, секретность у части какая...

Нашел я часть. Там прекрасный дубовый лес. Организован арсенал

по хранению наших ракет, техническая позиция. У офицеров отличные условия проживания в общежитии. Хороший командир, я его и сейчас по фамилии помню — Соломин. И я там около двух месяцев проработал.

Это была первая моя серьезная поездка от завода и мой первый опыт работы на периферии.

“Черная хата”

В дальнейшем ракета 8К65У с производства была снята. Красмаш с 1964 года был перепрофилирован на морскую тематику, серийно производилась 4К10 (разработки В.П. Макеева), началось освоение его нового изделия — 4К75 (морская межконтинентальная баллистическая ракета).

— Когда волна освоения докатилась до цеха № 33, мне поручили заниматься испытаниями этой ракеты, — вспоминает И.Е. Сидоренко. — В ней впервые была применена аппаратура (астровизир), которая осуществляла прицеливание по звездам. Сам по себе визир достаточно чувствителен ко всему постороннему. Поэтому требовалось построить помещение, в котором не было бы пыли. Помещение это прозвали “черной хатой”, так как оно было выкрашено изнутри в черный цвет. Там должны были разместить имитаторы звезд, солнца, чтобы по ним проверять функционирование этой системы. Но потом от этой идеи отказались. Тем не менее, черная комната пригодились. Там стояла гироскопическая платформа, а вся остальная аппаратура монтировалась за стенкой на отдельном стеллаже.

Личное — не в счет

Стеновые испытания системы управления ракетой проводились в цехе № 33. При этом присутствовали множество специалистов, в том числе, разработчики системы управления во главе с главным конструктором СУ Николаем Александровичем Семихатовым и специалисты всех направлений из Миасса — КБ машиностроения, где главным конструктором был Виктор Петрович Макеев.

— Вся эта компания работала без выходных, без сна, без всего, что человеку в обыденной жизни надо иметь для отдыха, для семьи, — вспоминает И.Е. Сидоренко. — На заводе находились безвылазно. В том числе и мы, цех № 33. Да и другие завязанные в проекте цехи. Настрой был действительно боевой. Не жалели сил, не считались с личным временем... Уже после я как-то в отпуск собрался, с женой на Украину решили поехать. Иду к



Василий Павлович Зимодро

начальнику цеха с заявлением, думаю, выпрошу у него лишнюю недельку. Он спрашивает: “А сколько у тебя отгулов?” Говорю: “Да дней 80”. Ну, недельку лишнюю дал... А возвращаясь из отпусков, все мы рвали в цех: “Как там?”

Объем работы в 1970-1980-х годах на заводе был колоссальным. Однако в 90-х годах, после закрытия двух заказов, объемы резко снизились, а затем Гособоронзаказ и вовсе был приостановлен. И только в 1999 году на заводе возобновилось ракетное производство, нацеленное на выпуск модернизированной ракеты РСМ-54 — “Синева”.

В 2001 году в состав сборочного цеха вошли цех корпусов, цех по изготовлению днищ и приборных отсеков и цех по изготовлению кабельной продукции. А три года назад к нему присоединили цех теплоизоляции, резинотехнических изделий и комплектации.

— Такое вот большое у нас стало “хозяйство”, — рассказывает начальник цеха № 33 в 2006 — 2011 годах Николай Лощенов. — Чтобы просто обойти все участки в корпусе, потратить не менее часа.

Многогранна и разнообразна сегодня деятельность цеха сборки. Коллектив большой, специфика работы у каждого своя.

— С цеха № 33 начинается изделие (с изготовления днищ) и в нем же заканчивается (сборкой “миллионников” — ступеней ракеты), — поясняет его бывший руководитель. — Конечно, сложностей в цехе немало. Ведь он зависит от “смежников” — у каких-то цехов происходит задержка с поставками комплектующих, и сборочному приходится наверстывать это время на “финишной прямой”, работать в

две смены и в выходные, чтобы уложиться в график сдачи изделия.

Это вам не на балалайке играть...

В 33-м особые требования к качеству продукции, да и сама продукция — особенная. Наиболее ответственное дело — монтаж трубопроводов внутри ракеты, сварка отсеков и рабочего люка. Изделие ремонту не подлежит, все заваривается навечно. Шов должен быть безупречным и герметичным. И не каждый (даже высококвалифицированный специалист), работавший “на гражданке”, может работать в 33-м цехе. Используемый для производства ракет алюминий — легкий, прочный, но и чрезвычайно капризный, мягкий материал, его легко прожечь. Есть много специфических факторов, влияющих на качество сварки. И брак здесь обходится дорого. Да его и не скроешь — любое технологическое вмешательство, подварка, зачистка, даже просто царапина сразу заметны. А между тем, количество швов в месяц доходит до 500. Случайные люди в 33-м цехе не задерживаются. Те, кто пришел со стороны, как правило, быстро уходят.

— Мы не упрекаем их, не каждый ведь, к примеру, может играть на балалайке. А здесь потруднее будет, нужен особый талант, чтобы стать хорошим расточником или сварщиком, — рассказывает Н.Б. Лощенов. — Тем не менее, таланты находятся. Несколько лет назад в цех после техникума пришел сын нашего бывшего работника Ивана Спиридоновича Баранова Сергей. Трудолюбивый, настырный парень, сходу научился варить люк лаза. Такое редко бывает. Вместе с ним

пришел еще один сварщик — Александр Рукосуев, работает мастером. Много молодежи пришло в цех за последнее время, есть среди них очень хорошие ребята.

Молодежь — надежда сборочного цеха, ведь ей предстоит в скором времени осваивать новое изделие, новые технологии. Но его костяк по-прежнему составляют опытные ветераны. Один из них — Зимодро Василий Павлович — уникальный специалист высочайшего класса, способный выполнять ювелирные сборочные работы, монтаж тонкостенных крупногабаритных деталей ракетно-космической техники. Он более полувека трудится на Красмаше, награжден орденом Ленина и орденом Трудового Красного Знамени.

Много добрых слов заслуживают “аксакалы” цеха А.А. Корецкий, В.Ф. Назаров, С.Г. Бакастов, А.Е. Тарасов, В.М. Воронов, И.Р. Поминков, А.С. Чернышов, Н.Н. Мартынов, В.В. Глушцов, Т.Д. Иван-

дикова, Е.Л. Цымбаленко, А.М. Шишкарёва, В.Н. Натуральнова, П.Н. Командиров и многие другие ветераны, посвятившие свою жизнь служению родному заводу. Невзирая на трудности, они постоянно в движении, в работе, передают свой опыт и знания молодежи. И те, кто пришел в цех 2-3 года назад, уже работают самостоятельно, становятся профессионалами. А значит,

жизнь продолжается. Отметив свой полувековой юбилей, многочисленный коллектив объединенного сборочного во главе с новым начальником цеха Портновым В.Б. снова на рабочем месте. И готов к решению самых сложных и ответственных задач.

Материал подготовили
Галина Яковлева
и Василий Брежнев

Начальники сборочного цеха:

Кузнецов Владимир Николаевич — 1962-1964 гг.

Тетерин Лев Васильевич — 1964-1967 гг.

Виняр Абрам Самуилович — 1967-1971 гг.

Чикризов Евгений Иванович — 1971-1973 гг.

Спиридонов Анатолий Николаевич — 1973-1977 гг.

Дрокин Геннадий Николаевич — 1977-2002 гг.

Седякин Василий Гелиосович — 2002-2004 гг.

Клепиков Николай Константинович — 2004-2006 гг.

Лощенов Николай Борисович — 2006-2011 гг.

Портнов Виктор Борисович — 2011 — по наст. вр.

БИЗНЕС-ИНКУБАТОРЫ В ПОМОЩЬ МОЛОДЫМ

Красноярское региональное отделение “Союза машиностроителей России” провело ознакомительную экскурсию для молодых специалистов промышленных предприятий и студентов высших учебных заведений Красноярского края в региональный инновационно-технологический бизнес-инкубатор.

Председатели и заместители председателей Советов молодых ученых и специалистов ОАО “Красмаш”, ОАО “ИСС”, НПП “Радиосвязь”, СФУ и СибГАУ познакомились с оборудованием и технологическими возможностями краевого бизнес-инкубатора.

— Цель бизнес-инкубаторов — создать благоприятную среду для реализации идей, которые в будущем могли бы стать основой для развития малого и среднего бизнеса, — пояснил директор Красноярского регионального технологического бизнес-инкубатора Николай Колпаков. — Это могут быть какое-либо производство или различные виды услуг. Наши сотрудники помогут подготовить бизнес-план, произвести расчеты экономического эффекта нового бизнеса, изготовить опытный образец изделия.

Сегодня в распоряжении краевого бизнес-инкубатора имеется современное дорогостоящее оборудование производства Германии и США — 3D-принтеры, позволяющие воспроизводить объемные объекты — модели изделий. Эти технологии прототипирования позволяют быстро (в течение нескольких дней) изготавливать опытные образцы различных изделий для дальнейшей презентации проекта или идеи и их продвижения.

По окончании экскурсии в КРО СМР состоялось совещание, на котором молодые ученые и специалисты смогли обсудить вопросы, связанные с развитием в Красноярском крае фаблабов и лабораторий прототипирования.

Вторая часть совещания была посвящена обсуждению проектов, представленных Советами молодых ученых и специалистов Красмаша, СибГАУ и НПП



“Радиосвязь”. Наиболее проработанный из них проект, связанный с развитием энергоэффективных технологий, инициатором которого стал Красмаш.

— Сегодня мы разработали проект и сформировали команду для его реализации, — рассказывает председатель Совета молодых ученых и специалистов ОАО “Красмаш”, член молодежного совета КРО СМР Андрей Литвинчук. — В эту команду войдут представители Красмаша, НПП “Радиосвязь”, СФУ, СибГАУ и КНЦ СО РАН. Будем искать источники финансирования, которыми могут быть федеральные и региональные гранты.

В будущем молодые специалисты могут привлекать региональный технологический бизнес-инкубатор к совместной работе по перспективным НИОКР. Приоритет будет у совместных проектов, инициированных Молодежным советом Красноярского регионального отделения Союза машиностроителей России.

"БЕЗ ТАКИХ ПРОИЗВОДСТВ И КОЛЛЕКТИВОВ Россия существовать не может..."

В 2012 ГОДУ КРАСНОЯРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ОТМЕЧАЕТ СВОЙ 80-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ. О ЕГО РОЛИ В СОЗДАНИИ СОВРЕМЕННЫХ ВООРУЖЕНИЙ СТРАНЫ И ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ НАМ УДАЛОСЬ ПОВЕСЕДОВАТЬ С БЫВШИМИ ЛИДЕРАМИ МИНИСТЕРСТВА ОБЩЕГО МАШИНОСТРОЕНИЯ, А НЫНЕ РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОАО "КОРПОРАЦИЯ РОСОБЩЕМАШ" (ФЕДЕРАЛЬНОЕ КОСМИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО) ОЛЕГОМ ДМИТРИЕВИЧЕМ БАКЛАНОВЫМ, АРТУРОМ ВЛАДИМИРОВИЧЕМ УСЕНКОВЫМ И ИГОРЕМ НИКОЛАЕВИЧЕМ ГАБЕЛКО.



НАША СПРАВКА

БАКЛАНОВ Олег Дмитриевич — председатель совета директоров ОАО "Корпорация Рособщеша", Герой Социалистического труда, лауреат Ленинской премии, член президиума Российской академии космонавтики имени К.Э. Циолковского. С 1983 по 1988 гг. — министр общего машиностроения СССР, с 1988 по 1991 гг. — секретарь ЦК КПСС по оборонным вопросам, с 1991 г. — заместитель председателя Совета обороны при Президенте СССР. Награжден орденами Ленина, Октябрьской революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени, орденом "Знак Почета".

УСЕНКОВ Артур Владимирович — генеральный директор ОАО "Корпорация Рособщеша", генерал-майор, лауреат Ленинской премии, академик Российской академии космонавтики имени К.Э. Циолковского. С 1989 по 1992 гг. — заместитель министра общего машиностроения. Награжден двумя орденами Красной Звезды, орденом "Знак Почета".

ГАБЕЛКО Игорь Николаевич — член совета директоров ОАО "Корпорация Рособщеша", лауреат Государственной премии СССР, лауреат Золотой медали академика В.Ф. Уткина, кандидат технических наук, академик Российской академии космонавтики имени К.Э. Циолковского. С января 1983 г. работал в центральном аппарате МОМ. С 1989 по 1992 гг. — член коллегии — начальник Главного управления министерства общего машиностроения.

Корр. Олег Дмитриевич, какова, по-Вашему, роль Красноярского машиностроительного завода в создании ракетно-ядерного щита страны?

Бакланов О.Д.: Роль Красмаша здесь является определяющей. Он задумывался как стратегический завод, который будет заниматься производством самой передовой ракетной техники. Таких заводов в нашей стране было всего два: Красмаш и Южмаш в Днепропетровске. Между ними была кооперация и с точки зрения научно-технических решений, и разработки, и технологий и т.д. Красмаш специализировался на производстве стратегических ракет морского базирования, а Южмаш — на производстве ракет наземного базирования.

Корр. Красмашевцы оправдали доверие страны?

Бакланов О.Д.: Безусловно! Весь Военно-морской флот вооружен стратегическими ракетами, которые делает Красмаш. Честь и слава вашему коллективу!

Усенков А.В.: Добавлю, к 90-м годам мы имели 62 подводных атомных ракетноносца, и все они были вооружены ракетами Красмаша. Сегодня трудно представить, что после тяжелейшей разрухи, нанесенной войной, в нашей стране уже в середине 50-х годов стали создаваться самые современные ракетно-ядерные комплексы. Во время Карибского кризиса 1962 года мы в разы отставали от Соединенных штатов Америки и по носителям, и по зарядам. А уже к 70-м годам мы имели паритет с США, стали мощной ядерной державой, и этот уровень поддерживается до сегодняшнего времени.

Корр. Артур Владимирович, какие были проблемы в отрасли на начальном этапе? Как преодолевались эти трудности?

Усенков А.В.: Создание нового вида оружия, тем более ракетно-ядерного, — это очень сложный и ответственный процесс. И на первом этапе, когда шла отработка ракетных комплексов как морского, так и наземного базирования, было много проблем. В 1960-м году произошла тяжелейшая авария при пуске ракеты Янгеля, когда погиб главнокомандующий, маршал Неделин Митрофан Иванович. Не менее трудно шла и отработка ракет морского базирования. И это естественно. Не было опыта, не было системы обеспечения безопасности, предотвращения несанкционированных пусков при ошибочных действиях личного состава. В 1968 году, когда пошел массовый ввод и постановка на боевое дежурство стратегических ракет, с подачи министерства общего машиностроения в стране была введена система гарантийного надзора. Эта система предусматривала максимальное участие промышленности в работах, связанных с отработкой, испытаниями, постановкой на боевое дежурство и эксплуатацией этого мощного вида оружия. И она сыграла свою положительную роль, позволила избежать тяжелейших последствий, которые были на первом этапе, обеспечить безопасность нахождения на боевом дежурстве ракетного и ядерного оружия. Службы гарантийного авторского надзора были созданы в КБ, на заводах, в центральном аппарате Минобщеша. Считаю, это было мудрое и своевременное решение.

Корр. Игорь Николаевич, давайте погорим о техническом оснащении завода. Каков производственный и технологический уровень Красмаша?

Габелко И.Н.: Я на Красмаше бывал многократно, начиная с середины 70-х годов. На моих глазах

проходило формирование производственной базы, технологических цепочек по изготовлению самых высокотехнологичных изделий отрасли, которые служили на благо государства, как техника специального назначения для Министерства обороны, так и гражданская продукция. Должен сказать, что завод в 70-е годы производил очень сильное впечатление по технической оснащенности самым передовым оборудованием, особенно металлообрабатывающим, высокими технологиями, связанными со сваркой и другими процессами, необходимыми для создания ракетно-космической техники. Сегодня, конечно, многое оборудование устарело, и то, что сейчас заводом выпускается техника высочайшего уровня — это огромнейшая заслуга коллектива предприятия. В этих непростых условиях он находит возможности и силы так организовать производственный процесс, что в конечном итоге выходит очень надежная продукция. Говоря о сегодняшних возможностях технического перевооружения, надо отметить, что, пока не восстановлен потенциал России по созданию собственного оборудования (станочного парка), единственный выход — воспользоваться оборудованием, которое производят передовые страны мира, такие как Япония, Германия и другие государства. Но здесь возникает вопрос — кто будет на этом оборудовании работать? Правительством страны сегодня ставится задача восстановить профессионально-технические училища (разрушенные в 90-е годы) для подготовки рабочих кадров. Но пока этот процесс идет (а на это уйдет несколько лет), единственная возможность не утратить технологический и технический уровень предприятий — готовить специалистов для работы на этом высокотехнологичном зарубежном оборудовании из инженерных кадров. Надо найти возможность пла-

тить этим специалистам зарплату, которую они заслуживают. Точно так же, как сейчас меняется отношение к военным специалистам, офицерам и военнослужащим российской армии, должно поменяться отношение и к тем, кто работает на производстве новейшей техники для министерства обороны, создает военную продукцию. На предприятиях оборонной промышленности надо восстановить ту же престижность и привлекательность, которая была раньше. А далее, я надеюсь, пойдет наше отечественное оборудование, и будут подготовлены специалисты из технических училищ, которые смогут работать на нем.

Поэтому, на мой взгляд, несмотря на тяжелейший удар по нашей экономике в 90-х годах, ситуация не трагическая. Здесь только нужно целенаправленно заниматься этими вопросами и в плане самого технического переоснащения, и поиска талантливых кадров, которые на этом оборудовании смогут работать. Этот путь прагматичный, реальный и может быть успешно реализован.

Усенков А.В.: У нас другой альтернативы нет. Единственное, что меня беспокоит, — проблема кадров и их квалификация. Преемственность поколений утрачена — это самая большая потеря, и не только в ракетостроении, но и в других высокотехнологичных отраслях. Железку проще сделать, чем подготовить специалиста. Его надо готовить 5-10 лет.

Корр. Артур Владимирович, какие ближайшие перспективы у оборонного комплекса страны, и какая роль в нем отводится Красмашу?

Усенков А.В.: Во-первых, завод должен быть готовым выполнять поставленные задачи. Новые виды оружия разрабатываются и будут создаваться. Хорошо, что ваш завод кроме военной делает и гражданс-



кую продукцию. Но все же боевая тематика останется у него основной. Кто, если не Красмаш, способен производить ракетное оружие, имея такой опыт и потенциал? Сложно представить, что сейчас вместо Красмаша будет построен новый завод. Красноярский машиностроительный завод имеет большое государственное значение, без таких производств и коллективов Россия существовать не может.

Красноярского машиностроительного завода, формирования производства товаров народного потребления, в частности, выпуска холодильников “Бирюса”, которые поставлялись в 32 страны мира. Вся Европа получала эту продукцию очень достойного уровня.

Преемником Сергея Александровича в 1983 году стал Олег Дмитриевич Бакланов. Он очень достойно этот флаг удержал. Я в то

машиностроения по оборонным вопросам. Она была создана 16 сентября 1992 года. Ее возглавляет Артур Владимирович Усенков — генерал РВСН. Он был первым, кто вместе с Александром Сергеевичем Матрениным начал работу по созданию системы гарантийного авторского надзора. Эта система позволила в переходном периоде 1991–1992 гг. сохранить ракетно-ядерный щит страны, ее оборонный потенциал. Для этого и был создан “Рособщесмаш”. Его совет директоров возглавлял сначала академик Владимир Федорович Уткин, затем Олег Дмитриевич Бакланов, а в настоящее время Евгений Николаевич Соловцов. При лидерстве этих людей удалось сохранить технику на боевом дежурстве, подготовить специалистов по эксплуатации этой техники и на переходном этапе поддержать потенциал и уровень обороноспособности страны. Вся эта работа опиралась, конечно, на заводы, которые эту технику создавали.

Одним из лидеров этой работы был и остается Красмаш, который помогал в поддержании технического состояния комплексов, стоящих на боевом дежурстве. Честь и хвала коллективу, что все обязательства перед министерством обороны были полностью выполнены.

Уверен, что Красноярский машиностроительный завод сможет и дальше обеспечивать морскую составляющую ракетно-ядерных сил, и у меня большие надежды на то, что Красмаш будет одним из ведущих участников при создании нового поколения ракетной техники. Хочу подчеркнуть, что все, кто соприкасался с созданием ракетной техники, осознают, что у нас всего несколько предприятий в стране, обладающих таким мощным производственным и технологическим потенциалом, кто может эту задачу успешно выполнить. Поэтому хочется пожелать коллективу и руководству предприятия сил, мужества и терпения в прохождении этих очень непростых этапов развития.

Усенков А.В.: Для меня большая честь пожелать коллективу завода новых успехов, особенно молодому поколению, которое приходит на смену нам, они должны быть достойны своих отцов, дедов, которые создавали эту технику.

Бакланов О.Д.: Я желаю коллективу добиваться таких же успехов, каких он добивался и раньше, расти интеллектуально, обновлять технологии и добиваться справедливого общества.

Галина Яковлева



Бакланов О.Д.: В целом по оборонному комплексу в советские времена мы делали продукции на 150 млрд рублей, из них 60 % были изделия для обороны и 40 % — товары народного потребления. И сегодня не надо падать духом. Надо искать работу и предлагать себя. Я был несколько раз на Красмаше, считаю, что это прекрасный завод. Площадка выбрана удачно, корпуса хорошие и, главное, коллектив крепкий. Сибиряки — люди надежные. В этом плане у вас величайшие перспективы, надо только сохранить ядро коллектива.

Габелко И.Н.: Я бы хотел несколько слов сказать о людях отрасли, отметить деятельность Сергея Александровича Афанасьева — нашего первого космического министра. Мы считаем за честь, что была возможность работать с ним и называть себя его учениками. Это лучшая награда в жизни людям, создающим оборонную технику для нашей страны. Сергей Александрович уделял большое внимание формированию производственно-технологической базы предприятия, вникал во все технологические процессы как технолог высочайшей квалификации. Он 18 лет руководил отраслью (до 1983 года) и многое сделал для разви-

время был в составе центрального аппарата министерства, присутствовал на всех коллегиях и хорошо помню, как Олег Дмитриевич настойчиво проводил линию Сергея Александровича по вниманию к предприятию, оказанию помощи в вопросах технического перевооружения, подготовки специалистов, своевременному обеспечению плановых заданий, координации работ по кооперации.

Требования коллеги были очень жесткие по спросу за качество морских изделий, и завод практически всегда достойно выполнял эти программы.

Эти вопросы очень упорно и успешно в течение 30 лет решал могучий лидер Красмаша Виктор Кириллович Гупалов. Должен сказать, что нынешний генеральный директор предприятия Владимир Афанасьевич Колмыков очень достойно повел предприятие дальше, возглавив его в 2005-м году. Он восстановил производственные циклы, и сегодня “Синева” является одним из самых серьезных наших аргументов во взаимоотношениях с теми, кто пытается разговаривать с нами с позиции силы.

Несколько слов о “Корпорации Рособщесмаш”, являющейся правопреемником министерства общего

СЕРГЕЙ ВОЛКОВ: “МОЯ МЕЧТА — ПОЛЕТЕТЬ НА ЛУНУ”

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ — НЕ РЕДКОСТЬ. ДЕТИ СМЕНЯЮТ ЗА СТАНКАМИ И КУЛЬМАНАМИ СВОИХ РОДИТЕЛЕЙ, ПРОДОЛЖАЯ ИХ ТРАДИЦИИ. ВПЕРВЫЕ ЗА 50 ЛЕТ РАЗВИТИЯ ПИЛОТИРУЕМОЙ КОСМОНАВТИКИ ДИНАСТИЯ ПОЯВИЛАСЬ И У КОСМОНАВТОВ. СЕРГЕЙ ВОЛКОВ — СЫН АЛЕКСАНДРА ВОЛКОВА, ТРИЖДЫ ПОБЫВАВШЕГО В КОСМОСЕ, В НОЯБРЕ ВЕРНУЛСЯ ИЗ СВОЕЙ ВТОРОЙ КОСМИЧЕСКОЙ КОМАНДИРОВКИ. И МОЖНО СЧИТАТЬ СИМВОЛИЧНЫМ, ЧТО В ЭТОТ ПОЛУГODOVOЙ ПОЛЕТ ЕГО ПРОВОЖАЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРУДОВОЙ ДИНАСТИИ КРАСМАШЕВЦЕВ — ЮЛИЯ И КАТЯ ИКРАМОВЫ.

Напомним, рисунок нашей юной художницы стал основой шеврона экипажа “Союза”. После полета корреспонденту “Синева” удалось побеседовать с Сергеем ВОЛКОВЫМ.

— Сергей, мы, красмашевцы, считаем Вас “своим” космонавтом. Наши дети рисовали для вас шеврон, и рисунок Кати Икрамовой стал его основой. Хотелось бы поближе познакомиться наших читателей с вашей семьей, ведь Вы стали продолжателем первой космической династии. Скажите, почему вашему отцу Александру Александровичу пришлось покинуть отряд космонавтов, когда вы подали заявление в отряд?

— Дело в том, что наш отряд был тогда в ведении ВВС, и в одном из приказов Главкома было сказано, что родственники не могут служить в одном подразделении. Перед тем как принять решение о зачислении меня в отряд, было проведено собеседование с отцом, его поставили перед выбором — либо я, либо он. Он дал согласие уйти из отряда, хотя мог бы служить еще пять лет.

— Вы жили в Звездном городке, наверняка общались с космонавтами — друзьями отца, с их детьми. Скажите, какая была тогда атмосфера в Звездном городке? Мальчишки мечтали стать космонавтами?

— Не помню, чтобы в школе мы обсуждали, хотим ли мы быть космонавтами. Многие наши ребята хотели пойти в военное училище. Кто-то стал военным инженером, моряком, подводником. Может быть в силу того, что мы многое знали о профессии “космонавт”, ореола романтики у нее не было. Встретить известного космонавта (Алексея Архиповича Леонова, Валентину Владимировну Терешкову) в Звездном городке было достаточно просто — на улице или в магазине. Они часто приходили к нам в школу (у нас была спортивная школа), были членами жюри на соревнованиях. Практически в каждом классе учились дети, у которых отцы были космонавтами или готовились в полет. В моем классе нас было трое, не считая сына румынского космонавта и дочери первого кубинского космонавта, кото-





НАША СПРАВКА

Сергей Александрович ВОЛКОВ, летчик-космонавт 1 класса, Герой Российской Федерации, полковник ВВС России, родился 1 апреля 1973 года.

В 1995 году окончил Тамбовское высшее военное авиационное училище летчиков им. М.М. Расковой по специальности "Командная тактическая бомбардировочная авиация".

С 5 марта 1996 года служил летчиком, с 30 апреля 1996 года и до зачисления в отряд космонавтов — старшим летчиком, помощником командира корабля Ил-18 авиационной эскадрильи управления и ретрансляции 353-го авиаполка особого назначения 8-й Авиационной дивизии особого назначения (Чкаловская дивизия), пос. Чкаловский Московской области.

28 июля 1997 года решением ГМВК был рекомендован к зачислению в отряд космонавтов РГНИИ ЦПК.

Первый космический полет: 8 апреля — 24 октября 2008 г.

Второй полет: 8 июня — 22 ноября 2011 г.

Здравствуйте, дедя Серёжа. Поздравляю Вас с возвращением и Новым годом! Желаю здоровья Вам и Вашей семье. Пусть в этом году сбываются все мечты. Хотелось узнать: какие в космосе были наши горы, какие истории произошли с Вами на станции. Я учусь хорошо и участвую в конкурсах рисунков и поделок. Хотю пригласить Вас в Красноярск. У нас очень красиво и много фруктов.

До свидания.

Иванова Катя



рые периодически учились у нас. И это было нормально, и я никогда не чувствовал какого-то особого отношения к себе со стороны учителей или моих сверстников.

— **Вы с детства мечтали быть военным летчиком, и стали им, были даже помощником командира Ил-18. Когда и почему пришло решение поступить в отряд космонавтов, сменить профессию?**

— Первый раз я задумался об этом на третьем курсе училища, я уже летал самостоятельно. Просто как-то мне пришло в голову, что я бы хотел попробовать слетать в космос. Это была такая "тихая" мечта, я даже не делился ею с отцом. И когда я закончил училище и уже служил в полку, узнал, что проходит набор в отряд космонавтов; практически сразу написал рапорт.

— **А отец не отговаривал вас от этого?**

— Не отговаривал. Но был очень серьезный разговор с ним. Он сообщил, что сегодня он знакомился с моим рапортом, который лежал среди других рапортов.

— **То есть, об этом он узнал не от вас? Он не подумал, что это мог быть какой-то другой Сергей Волков?**

— Подумал. Проверил биографические данные — все сходится. И дома был серьезный разговор на эту тему. Таких разговоров у нас с отцом в жизни было всего два или три. Они как раз касались моего выбора профессии. Конечно, ему особо нечего было рассказывать мне об этой профессии, я и сам все знал. Когда мы с ним приняли такое решение, пошли и сказали маме.

— **А мама как это восприняла?**

— Думаю, она была не очень рада. Она понимала, куда я собираюсь...

— **Трудно было на подготовке? К вам не было каких-то повышенных требований, как к сыну космонавта? Вы не ощущали, что вас как-то выделяют?**

— Однозначно каких-то поблажек и льгот не было. К нам ко всем относились одинаково: если ты знаешь — молодец, если не знаешь — очень плохо. Один нюанс, который всегда работал, — многие инструкторы, ко-

торые тренировали меня, в свое время тренировали моего отца, и невольно они сравнивали нас. "Вот Сан Саныч здесь так делал", — говорили они мне. Они забывали, что отец тогда готовился к своему третьему полету, у него был опыт не только космических, но и испытательных полетов на самолетах, а я был новичком. И вот это повышенное внимание ко мне, как к сыну космонавта, конечно, добавляло сложности, не давало права на ошибку.

— **Космонавт — достаточно элитная, "штучная" профессия. В космосе наших сограждан побывало немногим более 100 человек. Большой был конкурс в отряд, когда вы туда поступали?**

— Когда набирали нашу группу, рапорта написали 700 летчиков, а взяли всего семь человек, выборка была очень серьезная.

— **А сейчас ситуация как-ва? Так же сложно попасть в отряд космонавтов?**

— Конкурс не меньше, и требования остаются те же самые, но меняются правила. В этом году у нас будет открытый конкурс, в котором могут участвовать не только представители ВВС и РКК "Энергия", но и люди, имеющие высшее образование (желательно техническое), работающие на предприятиях нашей отрасли.

— **Значит, и наши красавцы могут принять участие в нем?**

— Да. В положении по отбору сказано, что приоритет будет у представителей предприятий, в первую очередь отраслевых. Правила эти уже опубликованы.

— **Вам пригодился в полете опыт отца, какие-то его советы, знания?**

— Пригодился. И не только отца, но и Алексея Архиповича Леонова, который в отсутствие отца заменял его мне и всем детям космонавтов. Он принимал самое активное участие в нашем воспитании. Кроме того, мы в очень хороших отношениях с Владимиром Георгиевичем Титовым. Это мои космические наставники. Мы много общались и перед полетом, и во время него и после.

— **У вас за плечами опыт двух полетов. Можно их сравнить? Легче было во втором**

полете? Быстрее прошла адаптация организма?

— С точки зрения адаптации, конечно, было легче. Организм "вспоминает" как полет туда, так и обратно. Было менее болезненно. Но сама работа была сложнее. Потому что специалисты, зная меня, уже как-то рассчитывали на мой опыт. Ведь когда ты доверяешь работу новичку, невольно закладываешь "неуспех", риски. А от опытного человека ожидаешь, что он справится с поставленной задачей как минимум на "хорошо". Поэтому я старался не обмануть ожиданий постановщиков экспериментов, разработчиков, работал максимально ответственно.

— **В первом полете вы с Олегом Кононенко оба были новички. И, тем не менее, вам доверили сложную программу...**

— У нас любая программа сложная. Но все же когда летят два неопытных космонавта, личный состав и ЦУП учитывают, что человек чуть больше времени будет делать поставленную задачу, по крайней мере, на первом этапе. А когда ты прилетаешь во второй раз, от тебя ждут продуктивной работы с первых дней.

— **Один из экспериментов, который был в вашей программе, — вырастить помидоры на станции. Вам это удалось?**

— К сожалению, нет. У нас не работала теплица, и мы не стали их сажать. Зато посадили пшеницу. Специалисты сказали, что впервые за 18 лет получен такой прекрасный урожай.

— **Расскажите о ваших впечатлениях о выходе в открытый космос. Удалось полюбоваться Землей?**

— Вы знаете, как правило, полюбоваться Землей времени нет. Программа выхода составлена таким образом, что если тебе и дают время на отдых, то это обычно на теневой стороне орбиты. Хорошо, если нет облаков, тогда видны огни городов. А на световой стороне орбиты мы усердно трудимся. Бывают, конечно, моменты, когда ты перемещаешься, и твое положение позволяет немного увидеть Землю, что называется, "одним глазом". Очень красивая!

И много звезд. Они чрезвычайно яркие и холодные. Понимаешь, что это очень далеко, и жизни там, скорее всего, нет, и туда не хочется.

— **Как в полете складывались ваши взаимоотношения с коллегами — Майклом Фоссумом и Сатошей Фурукавой?**

— У нас был очень хороший экипаж — дружный, слаженный, понимали друг друга, проблем не было, повезло мне.

— **Чем вы занимались на МКС в свободное время?**

— Свободного времени не очень много, но это, наверное, и хорошо. Когда ты все время занят, некогда скучать. Конечно, в субботу, воскресенье стараемся отдыхать. Звоним домой, общаемся с семьей, друзьями, иногда звоним на работу.

— **Часто бывают сеансы связи с родными?**

— Сеансы с родными, так называемые приватные конференции, проходят каждую неделю, по выходным. Семья приезжает в Центр управления полетом, там есть специальная комната, в которой стоит оборудование для видеоконференций. Это длится в зависимости от загруженности от 20 минут до часа. А в будние дни, когда есть время, можно просто позвонить им по телефону.



— **Ваш сын Артемка уже вырос, пока вы летали, полгода для маленьких ребятшек большой срок...**

— Да, когда я уезжал, ему было 4,5 месяца, а вернулся — уже 11 месяцев.

— **Он вас, наверное, не узнал?**

— Дня четыре привыкал ко мне.

— **Сергей, что привлекает вас в этой профессии? Хотите еще полететь?**

— Трудно сказать. Я бы с удовольствием полетел на Луну, есть у меня такая мечта.

— **Почему на Луну, а не на Марс?**

— Во-первых, это достаточно близкий проект, и мой возраст и состояние здоровья позволяют мне быть включенным в этот экипаж. Ну и лететь недалеко. Но хотелось

бы не просто высадиться на Луну, а поработать там, хотя бы месяц. Это было бы здорово!

Вообще, профессия космонавт очень интересная, хотя и сложная. Много времени приходится находиться вне дома, частые командировки. Но с другой стороны, ты знакомишься с огромным количеством интересных людей, специалистами. Готовясь к тому или иному эксперименту, мы встречаемся с разработчиками, это очень серьезные ученые. Эти командировки позволяют посещать различные города, страны, там знакомишься с новыми людьми. Сама подготовка очень интересна. Масса вещей, за которые люди платят деньги (например, прыжки с парашютом) входит в нашу обязательную программу. Ну и полет в космос, конечно, интересен, проекты, которые осуществляются на борту. Часть

из них уже дают отдачу, что-то работает на будущее. Все это очень интересно и полезно.

— **Ваш сын Егор о чем мечтает? Он не хочет стать космонавтом?**

— Он сказал, что хочет быть инженером, который строит ракеты.

— **А вы хотите, чтобы дети продолжили вашу космическую династию?**

— Мне трудно ответить. Зная, как это сложно — быть космонавтом, я даже не знаю, хотел бы я детям такой тяжелой судьбы...

— Спасибо, Сергей, за интервью! Желаю всей вашей семье успехов и исполнения желаний! Очень надеюсь увидеть вас на нашем заводе.

— Спасибо. Я с удовольствием приеду.

Беседовала Галина Яковлева

ЮРИЙ СПИЧЕНОК: “Задачи профсоюза никто не отменял”



21 МАРТА 2012 ГОДА В МОСКВЕ ПРОЙДЕТ ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБЩЕГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РФ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 35-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗА И ПОВЫШЕНИЮ ЕГО РОЛИ В ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ. В ПРЕДДВЕРИИ ЭТОГО СОБЫТИЯ Ю.С. СПИЧЕНОК, ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ С 1991 ГОДА, ДАЛ ИНТЕРВЬЮ СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ ЖУРНАЛА “СИНЕВА”.

— Юрий Сергеевич, с Вашей точки зрения, чем ценен опыт профсоюзной работы на Красмаше?

— На Красмаше я был несколько раз, правда, еще до моего избрания председателем профсоюза. Завод всегда производил на меня приятное впечатление, в том числе умением расставлять кадры — производственные, инженерно-технические. Это отражалось и на составе профкома. Там всегда находились лидеры, а первичная профсоюзная организация была инициатором многих движений: за наставничество, за высокое качество, за создание социальных условий для рабочих. Чтобы столовая была приличная, чтобы кормили хорошо, чтобы детсады были, с жильем проблемы решались. Все вопросы обсуждались в цехах, гласно. И детские сады, и жилье завод строил, и подсобное хозяйство развивал. Помимо этого решались вопросы развития физкультуры и спорта. А взять медицину — целый городок был построен, своя поликлиника была. Вот в этом и заключалась забота о людях — в делах, а не на словах.

И сегодня задачи профсоюза по защите интересов трудящихся никто не отменял. У нас есть недавний пример: вы самоотверженно отстаивали базу отдыха “Гренада”, столько судов выдержали. И молодцы, отстояли.

— Каковы сегодня ключевые задачи профсоюза?

— Надо менять условия, в которые поставлена молодежь, когда не гарантировано ни рабочее место, ни зарплата. В первую очередь, нужно добиваться обеспечения молодых людей рабочими местами, безопасными условиями труда и достойной зарплатой. Когда у человека это есть, можно решать другие социальные вопросы. Вообще важно проявлять внимание к людям: проводить собрания, беседы, информировать, поздравлять с праздниками. Нужно заниматься повседневными житейскими заботами людей. Ну и защищать социальные права работников при сокращении.

При этом стоит заметить: законодательство построено так, что если ты не член профсоюза, мы за тебя не отвечаем. Случись сокращение, или премию

неправильно начислили — разбирайся в суде.

— Юрий Сергеевич, каковы механизмы защиты интересов работника?

— Действует двухуровневая система социального партнерства. На отраслевом уровне мы заключаем соглашение с руководством Федерального космического агентства. А на предприятии первичная профсоюзная организация заключает коллективный договор с дирекцией. На уровне отрасли у нас сложились нормальные деловые отношения, все вопросы решаем

Решение о создании профсоюза рабочих общего машиностроения принято на VIII разделительном съезде профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности 17 февраля 1977 года. Во вновь созданный профсоюз вошли первичные организации предприятий, НИИ и КБ, подчиненных Министерству общего машиностроения СССР. В ноябре 1991 года учредительная конференция учредила профсоюз работников общего машиностроения РФ.

путем переговоров. Больше того, руководитель ФКА В.А. Поповкин ввел меня в состав коллегии Роскосмоса. Это позволяет мне напрямую вносить предложения. А вот на уровне предприятий у нас не везде гладко. Часто в коллективном договоре записывают только то, что положено по закону. А ведь колдоговор — это дополнительные льготы и гарантии для людей.

— Что Вы пожелаете красмашевцам?

— От всей души желаю стабильной работы, нормальной заработной платы, крепкого здоровья и дальнейших успехов.

Беседовала Галина Яковлева

АНДРЕЙ САПОЖНИКОВ: “Вопросы трудные, но решаемые”

АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ САПОЖНИКОВ СТОИТ У РУЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КРАСМАША С 2004 ГОДА. МЫ ПОПРОСИЛИ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА ЗАВОДА ОТВЕТИТЬ НА ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.

— Андрей Владимирович, из чего складывается ваш рабочий день?

— По коллективному договору, профком должен принимать участие в создании нормального морально-психологического климата в коллективе. Почти ежедневно я бываю в подразделениях, встречаюсь с рабочими, мастерами, специалистами. Для меня очень важно знать и понимать, какие настроения у людей, что беспокоит. Со своей стороны, информирую людей о решениях администрации завода, профсоюзного комитета, консультирую по различным вопросам. Это требует, конечно, определенной информированности, знания нормативных документов и законодательных актов. Считаю, что мы с этим справляемся, решаем вопросов довольно много. Зачастую прямо по ходу, влет.

— А трудные вопросы, требующие времени на решение, бывают?

— В 2011 году было больше двадцати обращений по поводу того, что предоставили отпуск без учета личных жизненных обстоятельств. Например, человек запланировал пройти лечение или несколько лет подряд ходил в отпуск в холодное время года и считает, что уже заслужил право на лето. Так, один токарь в середине декабря из отпуска вышел, а его уже с 10 января в график отпусков поставили. Мы разобрались с каждым случаем, выдали мотивированные предложения отделу кадров. Кадровики поработали с руководителями подразделений, и примерно 90 процентов решений было вынесено в пользу работников.

Прежде бывали и более серьезные моменты. По частному обращению работника Химзавода удалось изменить систему оплаты труда всему коллективу. Чтобы доказать правоту работника, председателю профкома Химзавода Владимиру Георгиевичу Новокрещену пришлось поднять практику Верховного арбитражного суда, найти решение по схожему случаю. Кстати, очень многое зависит от позиции председателя цехкома.

— Андрей Владимирович, в марте пройдет конференция трудового коллектива завода по выполнению обязательств коллективного договора в 2011 году. Что дает работникам предприятия колдоговор?

— Заключение коллективного договора между работодателем и трудовым коллективом предусмотрено Трудовым кодексом РФ для расширения льгот и повышения социальной защищенности трудящихся. Коллективный договор принимается на срок до трех лет. На нашем заводе действует колдоговор на 2011–2012 годы. Значит, осенью 2012 года мы будем прорабатывать очередной вариант на следующие два-три года. Над проектом будет работать комиссия, в которую входят по семь представителей от администрации завода и профсоюзной организации, представляющей интересы трудового коллектива.

Достоинство нынешнего колдоговора в том, что мы включили в него дополнительные льготы для работников и дополнительные обязательства администрации и профкома. Например, в разделе “Гарантия на труд и организация оплаты труда” есть пункт, который гарантирует ежегодную индексацию тарифных ставок и окладов в размере 8 процентов. Значительные льготы предоставляются работникам предприятия в соответствии с разделами по охране здоровья и социальному

обеспечению. В филиале предприятия “Центр реабилитации и профилактики заболеваний” каждый работник, если нет медицинских противопоказаний, может пройти раз в год курс оздоровления без отрыва от производства, оплатив лишь десятую часть стоимости путевки.

В преддверии конференции мы акцентируем внимание профактива на то, чтобы было тщательно проверено выполнение пунктов колдоговора, касающихся не только условий труда, стимулирования труда, организации отдыха работников, но и технического перевооружения предприятия. На основе собранной в подразделениях информации в отделе труда и заработной платы будет подготовлен обобщенный аналитический материал, обсуждение которого пройдет в коллективах в начале марта. Каждый вправе высказаться и внести свои предложения, которые будут учтены при подготовке проекта следующего колдоговора.

Хочу заметить, что действие колдоговора распространяется на всех работников, независимо от того, состоят они в профсоюзе или нет. Но те, кто платит взносы солидарности (0,5 процента от зарплаты) или членские взносы (1 процент), могут рассчитывать на дополнительную поддержку профкома, то есть сверх того, что заложено в колдоговоре.

Василий Брежнев



У НАС НА БОРТУ «СИНЕВА»!

Александр Васильевич Солусенко, возглавляющий планово-экономический отдел Красмаша, известен далеко за пределами своего предприятия. И не только благодаря профессиональной деятельности. Он пишет стихи, которые в сочетании с музыкой становятся популярными песнями. А композиция «Синева», созданная в соавторстве с композитором красноярской группы «Яхонт» Андреем Иголкиным, стала любимой не только среди красмашевцев, но и во всем профессиональном сообществе. Особенно она пришлась по душе морякам, несущим боевое дежурство в глубинах океанов. На песню записано несколько видеоклипов с эпизодами пуска баллистической ракеты «Синева» с подводной лодки. Зрелище впечатляющее.

Очередным свидетельством внимания к творчеству нашего поэта-песенника стала публикация в корпоративной газете «Конструктор» (декабрь 2011 г.), выпускаемой ГРЦ имени В.П. Макеева, где Александр Васильевич не так давно побывал в командировке. С позволения героя интервью мы публикуем материал, с незначительными сокращениями, и в нашем журнале.

— Александр Васильевич, с чего началось Ваше поэтическое творчество?

— Если честно, затрудняюсь сказать, что было отправной точкой. Примерно лет 12–15 назад написал первое стихотворение, которое было достойно чужого слуха, имело какую-то художе-



**Группа «Яхонт»
и автор слов
песни «Синева»
А.В. Солусенко
на Красмаше**

ственную ценность. Ну, а особо значимое стихотворение, которое привело к знакомству с музыкантами и созданию песенного ряда, посвящено трагическому событию в истории нашего подводного флота — гибели лодки «Курск». Я потом общался со многими ребятами, в том числе с военными моряками, они сказали, что на той трагической волне были написаны десятки, а может быть и сотни стихотворений. Одно из них мое — «Мы уже не вернемся». Оно звучало в красноярском телеэфире в день траура. Потом появилась мысль переложить его на музыку. Я обратился к ребятам из очень популярной красноярской группы «Яхонт». Они сначала сказали, что это не их формат, что у них другое направление: эстрада, шансон. Тем не

менее, мы стали сотрудничать. И вот уже десять лет я пишу для них песни. И очень рад, что многие из них становятся популярными.

— А какова история создания песни «Синева»?

— Если говорить о военно-морской тематике, то «Синева» предшествовала песня «Кап-раз Серега». Там была конкретная тема: бывший руководитель нашего 2649 ВП МО Сергей Степанович Алексинин, боевой офицер, штурман, ходил под льдами Северного полюса, перегонял лодку на Камчатку. И мне захотелось написать о нем песню.

Потом родилась идея написать «для посвященных». В тексте «Синевы» очень много флотской специфики: БДРМ, 667, РПЛ. Непосвященному человеку это режет слух. Тем не менее, песня за-

воевала популярность в интернете: я выложил ролик с ней, как и несколько других, на своей страничке в социальной сети.

Но, в первую очередь, песня необыкновенно популярна среди моряков-североморцев, у меня даже есть тому «документальные подтверждения». Некоторое время назад мы познакомились в интернете с московской журналисткой Жанной Лабутиной, которая писала очерки на тему северного атомного флота. И она сказала: «Когда я была на ледоколе, два человека из экипажа, не сговариваясь, подарили мне записи этой песни».

Очень горжусь тем, что люди такой героической профессии восприняли эту песню, что смог уловить и правильно отразить тему. «Синева» действительно стала песней на все случаи жизни. Когда на Красмаше объявляют об успешном пуске ракеты «Синева» (к примеру, последний состоялся 29 сентября 2011 года), информационное сообщение заканчивается этой песней. Она звучит на заводе в День машиностроителя, в День Военно-морского флота, в День моряка-подводника.

— Есть ли у Вас творческие планы?

— У меня есть песенные тексты «Штурмана океанских глубин», «Автомомка», «Авианосец» — продолжение темы мужественной профессии подводников и военных моряков надводного флота. И мне хочется, чтобы эти тексты как можно скорее легли на музыку.

**Беседовал
Кирилл Машанов**